



**Erecciones de acero CAS,
LLC 237 Duncan Hill
Road Hendersonville, NC
28792**

**Teléfono: 828-697-8877
Fax: 828-697-8888**

ERECCIONES DE ACERO CAS, LLC

POLÍTICA DE SEGURIDAD

ERECCIONES DE ACERO CAS, LLC

TABLA DE CONTENIDOS DE POLÍTICAS DE SEGURIDAD

DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE GESTIÓN SOBRE SEGURIDAD	6
ALCANCE.....	7
GENERAL.....	8
Responsabilidades de gestión de líneas	8
ESTRUCTURA DE GESTIÓN DE LÍNEAS	9
Personal de Alta Dirección	9
Representante de Seguridad de la Empresa	9
Superintendente.....	10
Trabajadores de hierro	10
Operadores de grúas.....	10
PROGRAMADISCIPLINARIO.....	11
POLÍTICA DE PRUEBAS DE DROGAS Y ALCOHOL	12
Declaración de la Empresa.....	13
Ley Federal de Trabajo Libre de Drogas	14
Tipos de pruebas	14
Aleatorio	14
Recontratación	15
Por causa	15
adicionales.....	15
DOT (Departamento de Transporte).....	15
Niveles de corte.....	15
Métodos de prueba.....	16
Negativa a la prueba.....	16
PRIMEROS AUXILIOS	17
PATÓGENOS TRANSMITIDOS POR LA SANGRE.....	17
REPORTAR ACCIDENTE	18
Accidentes que se reportará de inmediato	18
Procedimientos para informar.....	18

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPI)	19
General	19
Protección de la cabeza	19
Protección auditiva.....	19
Protección ocular y facial.....	19
Protección Respiratoria	20
Ropa	20
Guantes	20
Arneses de cuerpo completo	20
Cordones absorbentes de choque	20
SANEAMIENTO.....	21
FORMACIÓN.....	21
General.....	21
Nueva orientación de contratación	22
Formación Específica.....	22
COMUNICACIÓN DE PELIGRO.....	24
REUNIONES DE SEGURIDAD	26
PREVENCIÓN DE INCENDIOS	26
HERRAMIENTAS Y EQUIPOS	27
Herramientas manuales	27
Herramientas eléctricas	27
Herramientas accionadas en polvo.....	28
Láseres	28
SOLDADURA Y CORTE.....	28
Soldadura	28
Corte.....	29
INSPECCIONES PROGRAMADAS.....	31
Inspecciones diarias	31
Inspecciones Semanales.....	31
Inspecciones mensuales	32
DISEÑO DEL SITIO.....	32
Preparación de empleo	33
Descarga y sacudida.....	33
APAREJO.....	34
ACCESO.....	36
Escaleras	36
Andamios	37
General.....	37
Andamios móviles	38

PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS	40
General	40
Protección contra objetos caídos	40
Aberturas de techo y suelo	40
Cubierta de aberturas de techo y suelo	41
Trabajar bajo cargas	41
Eliminación de sistemas de protección contra caídas	41
CRITERIOS DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS	42
Sistemas de barandilla.....	42
Sistemas de detención de Caída Personal	43
Anclajes.....	44
Recuperación post otoño.....	45
ERECCIÓN.....	46
Montaje de acero estructural	46
para caminar/trabajar Superficies	46
Plomería	46
Cubierta.....	47
Izado, aterrizaje y colocación de paquetes de cubierta	47
Aberturas de techo y suelo.....	47
Pernos de anclaje.....	48
Vigas y columnas.....	48
Conexiones dobles	49
Vigas de acero web abierto	49
La fijación de Vigas	50
Erección de Vigas de Acero.....	50
Aterrizaje y colocación de cargas	51
Edificios metálicos prediseñados.....	51
VEHÍCULOS DE MOTOR	52
ASCENSORES AÉREOS	53
CARRETILLAS ELEVADORAS	54
Erección de acero con carretillas elevadoras	55
Uso de plataformas de personal con carretillas elevadoras	56
SEGURIDAD DEGRÚAS	57
GRÚA SUSPENDIÓ PLATAFORMAS DE PERSONAL	59
Criterios operacionales.....	59
Instrumentos y Componentes.....	59
Plataformas de personal	60
Criterios de diseño	60
Especificaciones de la plataforma.....	60
Plataforma de personal Carga	61
Aparejo.....	61
Levantamiento de juicios, inspecciones y pruebas de prueba.....	62

Prácticas laborales.....	63
Viajando.....	63
Reunión previa al levantamiento	64
ENTRADA DE ESPACIO CONFINADO.....	64
General.....	64
Contenido de oxígeno	65
Límite explosivo inferior	65
Persona en espera y rescate.....	66
Formación de empleados	67
PROTECCIÓN RESPIRATORIA.....	68
Propósito	68
Aplicación.....	68
Guía de selección	68
Formación	70
Mantenimiento, Limpieza y Almacenamiento.....	71
Equipo respirador de emergencia.....	72
Médico	72
Pruebas de ajuste.....	72
Cualitativo.....	73
Cuantitativo.....	73
Controles de ajuste.....	73
N comprobación de ajuste de presión por salida	73
Comprobación de ajuste de presión positiva	74
Administrador del programa.....	74
BLOQUEO / TAGOUT.....	75
Propósito	75
Alcance	75
General.....	75
Sistemas eléctricos o sistemas con componentes eléctricos	76
Sistemas mecánicos y de procesos.....	77
Se requiere acción para bloqueos extendidos	77
CINTA BARRICADA.....	78
Etiquetas de advertencia	78
APÉNDICE.....	79
Apéndice A	80
A.1 Acuse de recibo de la política y procedimiento de los empleados	81
A.2 Reconocimiento de liberación de sustancias para empleados.....	82
A.3 Aviso de infracción de seguridad.....	83
Apéndice B.....	(separados)
B.1 Plan de Comunicación de Peligros	(adjunto por separado)
B.2 Lista química peligrosa	(adjunto por separado)
B.3 SDS.....	(adjunto por separado)
Apéndice C Programa de Capacitación.....	(adjunto por separado)

ERECCIONES DE ACERO CAS, LLC

POLÍTICA Y PROCEDIMIENTOS DE

SEGURIDAD

DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE GESTIÓN SOBRE

SEGURIDAD

CAS Steel Erectors, LLC (a la que se hace referencia a partir de ahora como CAS) reconoce que nuestros empleados son el activo más importante de esta empresa. Con este principio en mente, nos comprometemos a proporcionar las condiciones de trabajo más seguras y prácticas posibles para los empleados de CAS mediante un esfuerzo conjunto de gestión/empleado.

El personal de administración será responsable y responsable de mantener condiciones de trabajo seguras en el trabajo. Los Propietarios y el personal directivo de esta Compañía proporcionarán capacitación de manera regable para asegurar que todos los empleados posean los conocimientos y habilidades necesarios para realizar su trabajo de una manera segura y eficiente. El personal de administración será responsable de mantener el cumplimiento constante de esta política como representantes de esta Compañía.

Asimismo, los empleados serán responsables y responsables de seguir las directrices descritas en esta política de seguridad. El trabajo en equipo es esencial en CAS. Todos los empleados, directivos y personal de campo por igual, deberán ofrecer un esfuerzo del 100% cada día hacia el objetivo común de mantener un entorno de trabajo seguro y positivo.

La seguridad de nuestros empleados es la máxima prioridad del negocio de la Empresa. Esperamos que sientas lo mismo.

Chris Smith

3/3/23

Chris Smith, presidente

Date

Alcance

Los propietarios y el personal de administración de CAS tienen la intención de proporcionar las condiciones de trabajo más seguras posibles en todos los sitios de trabajo para sus empleados, proveedores y otros representantes autorizados que tienen ocasión de visitar el sitio de trabajo por razones de negocios.

Esta política de seguridad escrita se aplica a todos los empleados de CAS, ya que se refiere a conductas seguras y prácticas de trabajo en el trabajo, incluidos los viajes en vehículos de la Compañía hacia y desde el trabajo.

Todos los visitantes de cualquier sitio de trabajo de CAS deberán seguir estas directrices para visitar el sitio de trabajo.

Todos los subcontratistas deben cumplir las políticas establecidas en este documento. Si la política de seguridad del subcontratista es diferente en cualquier área, se aplicará la más estricta de las dos. Todas las políticas de seguridad deben cumplir, como mínimo, los requisitos de la OSHA. Cualquier violación de estas políticas se considerará un incumplimiento de los términos del contrato.

Esta política de seguridad escrita no pretende ser todo incluido con respecto a los estándares locales de cumplimiento estatales y federales. No implicamos ni sugerimos que el pleno cumplimiento de las directrices establecidas en este programa garantice la protección contra las citas de la OSHA. El cumplimiento de esta política de seguridad no garantiza que no habrá lesiones en el lugar de trabajo. La prevención de accidentes y lesiones en el trabajo depende de un esfuerzo consciente y a tiempo completo por parte de cada empleado para evitar riesgos innecesarios.

El propósito de esta política es definir claramente las reglas y directrices desarrolladas por la empresa para asegurar el cumplimiento de las leyes locales, estatales y federales y proporcionar a los empleados un libro de referencia útil que describa claramente los métodos más prácticos, eficientes y seguros para desempeñar sus funciones. No se espera que los empleados memoricen este manual, más bien, se espera que los empleados usen este manual para preguntas sobre prácticas o procedimientos de trabajo seguros en el sitio de trabajo.

Los autores de esta política de seguridad incluyeron lenguaje e información consistente con las normas e interpretaciones federales de la OSHA tal como se entendían en el momento en que se escribió esta política. Teniendo en cuenta que los estándares e interpretaciones de la OSHA cambian con frecuencia, esta política se actualizará para reflejar esos cambios al menos anualmente.

Esta política se ha actualizado para ajustarse a la Subparte R de la OSHA, Steel Erección Standard, tal como se publicó el Registro Federal en enero de 2019

En General

Responsabilidades de gestión de líneas

Para que este programa de seguridad sea eficaz y eficiente en el ambiente más positivo posible, la responsabilidad de la seguridad debe ser compartida por igual por todos los miembros de la fuerza de trabajo. Los trabajadores de hierro aprendices que pasan su primer día en el trabajo serán tan responsables de la seguridad en el lugar de trabajo como lo harán los miembros de la alta dirección.

Dependemos de todos los empleados para la entrada y retroalimentación con respecto al rendimiento general del programa de seguridad. Los trabajadores en el campo saben lo fáciles o difíciles que son estas reglas para seguir. Esta política no es la última palabra de ninguna manera y estará sujeta a revisión y cambio según se considere necesario.

Todas y cada una de las ideas prácticas y constructivas relativas a las mejoras en las condiciones de trabajo, la comodidad y la seguridad de los empleados serán bienvenidas. Todas las aportaciones y críticas serán revisadas por la Administración y serán consideradas como información confidencial a petición del empleado.

Todas las nuevas contrataciones recibirán capacitación de orientación, así como en la capacitación laboral de acuerdo con las leyes federales y locales, así como la Política de Seguridad cas.

Las normas de la OSHA exigen que "el empleador instruya a cada empleado en el reconocimiento y evitación de condiciones inseguras y las regulaciones aplicables a su entorno de trabajo para controlar o eliminar cualquier peligro u otra esposare a la enfermedad o lesión".

Cualquier pregunta o inquietud con respecto a las prácticas de trabajo seguras o las leyes que las rigen debe ser puesta en conocimiento de la Administración. Si alguna vez se le pide a un empleado que se exponga a una situación peligrosa, tiene derecho a hacerlo sin temor a represalias. Además, es una condición de empleo negarse a hacerlo.

ESTRUCTURA DE GESTIÓN DE LÍNEAS

Personal de alta dirección

El personal de alta dirección suele ser propietarios, directores ejecutivos, directores de operaciones o cualquier otro personal de la estructura de gestión que controle y tome decisiones con respecto a la estructura corporativa, la financiación del programa y la filosofía general de la empresa y con respecto a la seguridad. Los objetivos del programa de seguridad a largo plazo y el desarrollo cultural del programa de seguridad de la empresa deben realizarse con el ejemplo dado por los altos funcionarios de la dirección.

Estas personas están obligadas a iniciar programas para proteger a los empleados de lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo. Deben planificar consideraciones presupuestarias con respecto a la financiación del programa de seguridad. Deben exigir que se dé el tiempo y los recursos adecuados a los proyectos que permitan la correcta ejecución del programa de seguridad en el lugar de trabajo. Deben asegurarse de que se asignen fondos adecuados para el equipo adecuado y el mantenimiento de ese equipo para trabajar con seguridad en el trabajo.

Personal de alta dirección es responsable y responsable de la correcta ejecución de estos programas. Serán responsables por los representantes de la OSHA, las compañías de seguros de compensación de trabajadores, cada empleado que trabaja para la empresa y sus familias.

Representante de seguridad de la empresa

El presidente de CAS ocupa actualmente el cargo de Representante de Seguridad de la Empresa. Es responsabilidad del representante de seguridad de la empresa implementar programas de seguridad y monitorear el progreso del programa en el lugar de trabajo. Esta supervisión debe incluirla observación electrónica de las prácticas de trabajo a través de inspecciones del lugar de trabajo para el cumplimiento de las políticas de seguridad de la empresa, las reglas específicas del sitio iniciadas por contratistas generales y los estándares de la OSHA. Las tareas de supervisión también incluyen la supervisión del cumplimiento de los requisitos de capacitación de la persona de administración con los requisitos de capacitación, incluidas las reuniones de seguridad, la aplicación de la ley y otros requisitos de papeleo exigidos por esta política y directivas de la alta dirección.

Es responsabilidad del representante de seguridad de la empresa mantenerse al día con los últimos avances en normas y regulaciones relativas a prácticas de trabajo seguras. El representante de seguridad de la empresa actualizará regularmente la información sobre nuevas técnicas y equipos de seguridad a medida que avance la tecnología. El representante de seguridad de la empresa distribuirá un libro de charlos de caja herramientas para cada proyecto.

El representante de seguridad de la empresa debe llevar a cabo investigaciones de accidentes/lesiones sobre todos los incidentes "graves". Los incidentes graves se definen como lesiones a los trabajadores que requieren atención médica de emergencia, daños en el equipo falla o vuelco de grúa/carretilla elevadora, daños materiales en el sitio y daños o lesiones al personal de otra empresa o al público.

superintendente

El Superintendente debe trabajar en estrecha colaboración con la dirección durante la planificación del proyecto para que tenga un buen conocimiento de trabajo de los requisitos de seguridad específicos antes de la puesta en marcha del trabajo. Será responsabilidad del Superintendente celebrar reuniones semanales de seguridad. Deben asegurarse de que todos los empleados bajo su supervisión directa estén familiarizados con los procedimientos de seguridad y los procedimientos de cumplimiento.

El Superintendente debe evaluar a los miembros de su tripulación cada mañana para ver que están en buenas condiciones para trabajar y tener el equipo adecuado necesario para realizar su trabajo de forma segura. Si un miembro de la tripulación no tiene el equipo adecuado y no puede obteniéndolo en el sitio, debe abandonar el sitio hasta que pueda prepararse para trabajar con seguridad.

Es deber del Superintendente ver que los miembros de su tripulación trabajan a salvo. Cualquier acto inseguro observado debe corregirse inmediatamente antes de que avance el trabajo. Las medidas correctivas deben incluir la discusión sobre el acto inseguro y las medidas disciplinarias cuando corresponda.

Project Superintendente es la persona competente de la empresa en el proyecto.

Todos los accidentes/lesiones reportadas al Superintendente deben ser transmitidos a la oficina inmediatamente.

Metaleros

Los trabajadores de hierro están obligados a seguir las instrucciones de sus supervisores directos y esta política en asuntos de seguridad y salud en el trabajo. Todos los empleados, incluida la supervisión, serán responsables del cumplimiento de las políticas de seguridad como condición de empleo consistente con las políticas disciplinarias establecidas.

Naturalmente, la mayor parte del programa de seguridad está dirigido al trabajador de hierro en el campo. Los miembros de la tripulación están obligados a trabajar con seguridad y compartir su conocimiento de prácticas de trabajo seguras entre sí.

Los miembros de la tripulación siempre deben estar atentos a los actos y condiciones inseguras y comunicarse con otros miembros de la tripulación durante las actividades de trabajo que podrían presentar peligros a otros trabajadores.

Es responsabilidad de cada miembro de la tripulación aparecer en el sitio de trabajo cada mañana con el equipo de protección personal adecuado y herramientas para realizar su trabajo de forma segura.

Operadores de grúas

Los operadores son figuras importantes en la seguridad laboral. Por esta razón, todos los operadores recibirán una formación especial en seguridad de grúas. Todos los operadores deben estar familiarizados con las capacidades de su máquina y ser capaces de leer y comprender completamente los gráficos de carga.

De acuerdo con la Subparte R de la OSHA, la Norma de Erección de Acero, los operadores (u otras personas competentes designadas) deben realizar una inspección visual previa al turno de grúas y equipos de izado. Si se detectan deficiencias en la máquina que constituyeron un peligro, la máquina debe retirarse del servicio hasta que se corrija la deficiencia.

En lo que respecta a la seguridad de la grúa, las decisiones finales relativas a la aptitud operativa de la máquina, el aparejo de cargas, el movimiento de grúas alrededor de los sitios de trabajo o la compensación con los requisitos del fabricante serán responsabilidad del operador. Si hay alguna duda en la mente del operador con respecto a la seguridad, debe detenerse y discutir la situación con el personal de administración hasta que se resuelvan todos los problemas.

PROGRAMA DISCIPLINARIO

La Gerencia / Supervisión debe hacer cumplir la política de seguridad de manera consistente. La acción disciplinaria de naturaleza creciente es el motivador para que algunos empleados aprendan y cumplan con la política de la empresa.

Se debe mantener la documentación durante un año sobre todas las medidas disciplinarias verbales, escritas y de otro tipo tomadas. Las violaciones de más de 12 meses de antigüedad no contarán en contra de un empleado para fines de mayor acción disciplinaria por violaciones "repetidas". Sin embargo, los registros pueden usarse como parte de una evaluación general del historial laboral de un empleado y deben mantenerse.

El grado de disciplina está determinado por la gravedad y el número de violaciones o frecuencia. El grado de disciplina, incluso para la primera vez, puede extenderse o aumentarse hasta la terminación del empleo por violaciones extremas. La autoridad disciplinaria debe usar el juicio para determinar el grado de disciplina, utilizando información sobre las circunstancias y el historial del empleado.

Violación (definición):

Incumplimiento de cualquier regla o regulación de la compañía que no sea un desprecio flagrante o deliberado por la seguridad. La acción disciplinaria por este tipo de violación normalmente resulta en una advertencia verbal documentada por la primera ofensa, una reprimenda por escrito por la segunda ofensa y una suspensión disciplinaria o terminación del empleo por la tercera ofensa u otras ofensas. Para una violación intencional, la acción disciplinaria mínima es un día de suspensión del trabajo sin goce de sueldo.

Acción disciplinaria:

PRIMERA OFENSA: El empleado debe detener lo que está haciendo y corregir el problema de inmediato. El superintendente documentará esta violación junto con la acción correctiva tomada en un formulario de violación de seguridad. El superintendente solicitará al gerente de seguridad que el trabajador sea recapacitado en el área de preocupación.

SEGUNDA OFENSA – El empleado debe detener lo que está haciendo y corregir el problema inmediatamente. Si el mismo trabajador es sorprendido por segunda vez realizando la misma violación o sustancialmente similar, será expulsado del lugar de trabajo por el día y / o multado

según la discreción del superintendente. El superintendente documentará esta violación junto con la acción correctiva tomada en un formulario de violación de seguridad. El superintendente solicitará al gerente de seguridad que el trabajador sea recapacitado en el área de preocupación.

TERCERA OFENSA – El trabajador debe detener lo que está haciendo y corregir el problema inmediatamente. Si el mismo trabajador es sorprendido por **tercera** vez realizando la misma violación o sustancialmente similar, será expulsado del lugar de trabajo durante al menos 3 días hábiles y / o multado según la discreción del superintendente. El superintendente documentará esta violación junto con la acción correctiva tomada en un formulario de violación de seguridad. El superintendente emitirá un plan para evitar que la violación vuelva a ocurrir al Gerente de Seguridad de CAS antes de permitir que el trabajador regrese al lugar de trabajo.

Los empleados que intencionalmente violen la **política** de seguridad o se pongan en peligro intencionalmente a sí mismos o a otros trabajadores pueden estar sujetos a terminación o suspensión inmediata según lo considere necesario el Superintendente del Proyecto y / o el Gerente de Seguridad. Los empleados que sean despedidos debido a violaciones de la política de seguridad no serán elegibles para ser recontratados.

POLÍTICA DE MULTAS POR VIOLACIÓN DE SEGURIDAD

El superintendente determinará el método de reprimenda que se emitirá. Los empleados que violan la seguridad **pueden** ser multados y / o despedidos. Si el superintendente decide emitir multas, se deben emitir las siguientes multas (consulte el Apéndice A para el formulario de Aviso de violación de seguridad (A.3):

<u>Área de peligro</u>	<u>2ª Ofensa</u>	<u>3ª Ofensa</u>
Protección contra caídas	\$250 (por infracción)	\$750 (por violación)
Barandillas	\$100 (por infracción)	\$300 (por violación)
Equipo de protección personal	\$100 (por violación)	\$300 (por violación)
Excavación / Excavación de zanjas	\$100 (por violación)	\$300 (por violación)
Riesgo eléctrico	\$100 (por infracción)	\$300 (por infracción)
Andamios	\$100 (por infracción)	\$300 (por infracción)
Herramientas / Equipo	\$100 (por infracción)	\$300 (por infracción)
Grúa / Aparejos / Señalización	\$100 (por infracción)	\$300 (por violación)
Servicio de limpieza	\$100 (por violación)	\$300 (por violación)

POLÍTICA DE PRUEBAS DE DROGAS Y ALCOHOL

Declaración de la empresa

CAS tiene un fuerte compromiso con sus empleados para proporcionar un lugar de trabajo seguro y establecer programas que promuevan altos estándares de salud de los empleados. De acuerdo con el espíritu y la intención de este compromiso, CAS ha establecido esta política con respecto al abuso de drogas / alcohol.

Si bien CAS no tiene intención de inmiscuirse en la vida privada de sus empleados, la empresa espera que los empleados se presenten a trabajar en condiciones para desempeñar sus funciones.

Cas reconoce que la participación de los empleados con las drogas/alcohol, dentro o fuera del trabajo, puede afectar el lugar de trabajo y la capacidad de lograr un objetivo establecido para un ambiente de trabajo libre de drogas y alcohol.

El uso ilegal, venta o posesión de drogas/alcohol mientras está en el trabajo, en vehículos de la empresa, o en propiedad de la empresa, constituye grounds para el despido. Cualquier sustancia ilegal será entregada a la agencia policial correspondiente y puede resultar en un proceso penal.

Los empleados que están bajo la influencia del alcohol, o que poseen o consumen alcohol en vehículos de la empresa, o en el trabajo, tienen potencial para interferir con los suyos, así como sus compañeros de trabajo, rendimiento laboral seguro y eficiente. De acuerdo con las políticas de la empresa existentes, tales condiciones no serán toleradas.

Algunas de las drogas/alcoholes que son ilegales o controlado en bajo las leyes federales, estatales y locales incluyen, pero no se limitan a, marihuana, heroína, hachís, cocaína, alucinógenos, depresores, antidepresivos y estimulantes no prescritos para el tratamiento personal actual por un médico con licencia.

Los empleados que no desconvocan el tratamiento médico prescrito con una sustancia controlada deben reportar este tratamiento a su supervisor o a la gerencia, antes de comenzar a trabajar. El uso no autorizado de sustancias controladas es motivo de acción disciplinaria. Es importante fo la empresa saber que tal uso está ocurriendo.

Cualquier empleado que haya sido despedido por violación de nuestra política de pruebas de drogas no puede volver a solicitar empleo por un período de seis meses. Si un empleado es recontratado, el empleado tendrá que someterse a pruebas de drogas adicionales a su costo durante un periodo de 6 meses.

Si el empleado decide inscribirse en un programa de drogas y alcohol, será a su cargo.

Ley Federal de Trabajo Libre de Drogas

La Ley Federal de Trabajo Libre de Drogas aprobada el 21 de octubre de 1988, enumera varios requisitos que los empleadores deben cumplir para asegurar la calificación para recibir contratos en cualquier trabajo subsidiado por el gobierno federal.

1. Publique una notificación a los empleados que prohíban la fabricación ilegal, distribución, dispensación, posesión o uso de una sustancia controlada en el workplace del empleador, al tiempo que especifica las sanciones por violación de dicha prohibición.
2. Establecer un programa para informar a los empleados de:
 - A. Peligros del abuso de drogas y alcohol en el lugar de trabajo.
 - B. Nuestra política (como se establece a continuación.)
 - C. Asesoramiento en drogas y alcohol, rehabilitación o asistencia a los empleados, si existe.
 - D. Sanciones por violación.
3. Proporcione una copia de la "notificación a los empleados" descrita en el número uno anterior a cada empleado personalmente.
4. Notificar al empleado que debe, como condición de empleo, acatar la política establecida de acuerdo con el número uno anterior y, además, notificar al empleador cualquier condena por infracción de la ley penal de drogas y alcohol que ocurra en el lugar de trabajo a más tardar cinco (5) días después de la condena. En turn, el Empleador debe notificar a la agencia contratante dentro de los diez (10) días después de recibir la notificación de dicha condena o de otro modo conocer dicha condena.
5. Tome las medidas disciplinarias contra el empleado convicto según lo establecido en esta sustancia abuse policy o requiera la participación en la asistencia de abuso de drogas / alcohol o programa de rehabilitación.

Tipos de pruebas

1. aleatorio
2. Pre-contratación
3. Por causa
4. Pruebas de adición
5. Físicos DOT / DOT

aleatorio

Los empleados deberán someterse a pruebas de drogas de forma aleatoria. La selección de los empleados para las pruebas aleatorias se llevará a cabo mediante un proceso de selección neutral. Una vez seleccionado, nadie tiene la autoridad para renunciar a su selección. Todos los empleados tienen las mismas posibilidades de ser seleccionados cada vez. Esto podría significar que el mismo empleado se selecciona más de una vez o no en

todo. La frecuencia de las pruebas aleatorias de drogas será determinada por la gestión de CAS. Los empleados que den positivo terminado.

Pre contratación

Cada individuo que busque empleo con CAS deberá someterse a una prueba de medicamentos para orina como parte del proceso de pre-contratación. Aquellos individuos que no pasan la prueba de drogas no serán elegibles para el empleo.

Por causa

Para las pruebas de causa incluye cualquier persona que está herido en el trabajo o está de alguna manera involucrado o responsable de un accidente / incidente o circunstancias que resultan en un accidente / incidente. Todas las lesiones, no importa cuán leves sean, deben ser reportadas a su supervisor inmediatamente. Todos los implicados en un accidente automovilístico a la hora de la empresa y/o mientras conducen un vehículo de la Compañía en cualquier momento, están obligados a someterse a una prueba de drogas y alcohol inmediatamente después del accidente.

Cualquier empleado que cause daños a la propiedad o equipo de la Compañía deberá someterse a una prueba de drogas y alcohol. Cualquier empleado que parezca estar bajo los efectos del alcohol o las drogas, o que, por sus acciones, parezca incapaz de llevar a cabo sus funciones sin poner en peligro a sí mismo o a otros, será llevado a un centro médico para una evaluación de drogas y alcohol.

Cualquier empleado cuyas capacidades mentales parezcan seriamente afectadas sin razón aparente deberá someterse a una prueba de drogas/alcohol y una valoración electrónica médica.

Pruebas adicionales

Según lo indicado por CAS, los empleados deberán someterse a una prueba de drogas en toda la empresa. Cuando CAS está obligado por contrato a someterse a pruebas de drogas previas al proyecto y / o pruebas de drogas aleatorias en el sitio, nuestros empleados estarán obligados a someterse a esta prueba como una estafa de empleo.

Los empleados que den positivo serán despedidos.

DOT (Departamento de Transporte) / DOT Examines Físicos

A partir del 1 de enero de 1996, el Departamento de Transporte requiere pruebas aleatorias obligatorias de todos los conductores con licencias CDL. Cas CDL pios sed conductores serán obligados a someterse a una prueba de drogas al azar. Las pruebas dot seguirán las leyes y requisitos establecidos por el DOT. Además, todos los controladores CDL deben someterse a un "DOT" físico. Los registros de estas pruebas se mantendrán archivados en el principal defice de CAS. Estos conductores están obligados a repetir la prueba cada dos años.

Niveles de corte

CAS no tiene intención de interferir con la vida privada de sus empleados. Sin embargo, ciertas drogas / alcohol permanece en el cuerpo durante períodos de tiempo más largos que otros. Los niveles de corte serán consistentes con las regulaciones actuales del DOT y otras regulaciones federales según corresponda. Como mínimo, se utilizarán los siguientes niveles de corte:

Drug Class	Initial Screening Cut-Off Limit	Confirmation Cut-Off Limit
Amphetamines/Methamphetamines	500 ng/ml	250 ng/ml
Ecstasy (MDMA)	500 ng/ml	250 ng/ml
Cocaine	150 ng/ml	100 ng/ml
PCP-Phencyclidine	25 ng/ml	25 ng/ml
Opiates (codeine/morphine)	2000 ng/ml	2000 ng/ml
Heroin (6-AM)	10 ng/ml	10 ng/ml
Marijuana (THC/Cannabinoids)	50 ng/ml	15 ng/ml

Métodos y procedimientos de prueba

La Compañía pagará por el costo de las pruebas.

Todas las pruebas serán realizadas por un laboratorio médico independiente con licencia.

Las pruebas se realizarán en una muestra de orina proporcionada por el empleado al laboratorio de pruebas bajo los procedimientos establecidos por el laboratorio para garantizar la privacidad del empleado, al tiempo que se protege contra la manipulación/alteración de los resultados de las pruebas.

Los solicitantes de pre-contratación se someterán a una prueba de drogas supervisada. Todas las muestras de orina serán sometidas primero a un proceso de detección inicial para detectar la presencia de drogas ilegales. Se considerará que esas muestras que tienen una pantalla negativa han dado negativo. Las muestras que dan positivo en la primera pantalla se enviarán a un laboratorio aprobado para eliminar cualquier resultado falso positivo y confirmar la pretensión de drogas ilegales.

Los solicitantes de pre-contratación no serán pagados por el tiempo dedicado a tomar la prueba de drogas. Sin embargo, los empleados serán compensados por ese tiempo a su tarifa regular por hora.

Los empleados que den positivo serán despedidos.

Negativa a probar

Cualquier employee que se niegue a someterse a una prueba de drogas / alcohol será terminado.

Posponer voluntariamente las pruebas el mismo día o hasta el día siguiente será visto como una negativa a realizar pruebas. Los empleados probados en hospitales u otras instalaciones deben firmar una exención que libere los resultados de las pruebas g a CAS. Si no lo hace, puede resultar en la terminación.

Véase el formulario Apéndice A para el Acuerdo de Prueba de Sustancias para Empleados (A.2)

primeros auxilios

Los empleados de CAS designados como socorristas recibirán capacitación en primeros auxilios y RCP de un centro de capacitación y certificación de terceros, como la Cruz Roja Americana. Capacitación de actualización que se llevará a cabo según sea necesario para garantizar el mantenimiento de las certificaciones actuales.

Los socorristas están obligados a llevar consigo pruebas de certificación actuales. Al menos un socorrista del CAS debe estar en el lugar durante las actividades de trabajo.

Los botiquines de primeros auxilios se mantendrán en todos los vehículos de la empresa. Además, algunos sitios de trabajo tendrán botiquines de primeros auxilios y equipos en remolques de trabajo y cajas de pandillas de proyectos. Todos los botiquines de primeros auxilios deben inspeccionarse periódicamente con suministros reabastecidos según sea necesario.

Todos los empleados deben ser informados del sitio de trabajo designado socorrista.

Un empleado lesionado que necesite asistencia médica más allá de los primeros auxilios será transportado a un centro médico designado por un miembro de la administración u otro empleado cuando la administración no esté disponible. No se permitirá a los empleados conducir por sí mismos.

Para lesiones más graves, se debe llamar a una ambulancia y los paramédicos administrarán tratamiento médico.

PATÓGENOS TRANSMITIDOS POR LA SANGRE (BBP)

Los socorristas del CAS pueden encontrar sangre u otros fluidos corporales en el transcurso de la celebración de esta designación. Los socorristas también deben estar capacitados en el reconocimiento, los peligros asociados, el manejo y el almacenamiento de patógenos transmitidos por la sangre. Para esta capacitación se utilizará un centro de capacitación y certificación de terceros, como la Cruz Roja Americana. Capacitación de actualización que se deducirá según sea necesario para garantizar el mantenimiento de las certificaciones actuales.

Los kits de patógenos transmitidos por la sangre se mantendrán con los botiquines de primeros auxilios. Estos kits BBP proporcionarán los contenedores necesarios para la recolección y separación de residuos que puedan generarse a partir de la prestación de asistencia médica. Todos los kits BBP deben inspeccionarse regularmente con suministros reabastecidos según sea necesario.

Los socorristas de CAS pueden encontrar el equipo de protección personal adecuado para usar en el kit BBP

La vacunación contra la hepatitis B está disponible para los socorristas del CAS sin costo alguno para él/ ella.

UNIFORME DEL ACCIDENT

Accidentes que se reportará de inmediato

Los siguientes accidentes deben ser reportados a la dirección de la empresa inmediatamente:

- a) Accidentes que requieren atención médica
- b) Accidentes en los que participan dos o más empleados
- c) Accidentes que tienen o son propensos a recibir cobertura por los medios de comunicación, por lo que las familias pueden ser notificadas por la compañía antes de un comunicado de prensa, si es posible.
- d) Accidentes que impliquen colapso u otras fallas de estructuras o equipos
- e) Accidentes con equipos o vehículos
- f) Incidentes de tipo "casi fallo" (ocurrencia accidental que podría haber resultado en lesiones graves o daños, pero no lo hizo)
- g) Fuego, tormentas de viento, granizo u otros "Actos de Dios"; Actos delictivos como vandalismo, travesuras maliciosas, robos, etc.; o cualquier acts que implique una posible responsabilidad o pérdida para la empresa.
- h) Cualquier accidente relacionado con el equipo y/o empleados de otros contratistas o proveedores/proveedores de materiales, dentro o fuera del lugar de trabajo, si el accidente ocurrió durante el desempeño del trabajo o la delivery de materiales estaba siendo amueblado para un proyecto de empresa.
- i) Accidentes a la propiedad o lesiones a personal distinto al de la Compañía.

Procedimientos para la presentación de informes

El procedimiento de notificación de los accidentes mencionados anteriormente será el siguiente:

- a) El Proyecto Superintendente iniciará un breve informe telefónico preliminar, o hará que dicho informe se haga, al propietario lo antes posible después de asegurar las necesidades de los heridos, la seguridad del público, etc. han sido adecuadamente atendidos.
Si el accidente implica requisitos legales o de seguro potenciales graves, el propietario también notificará al asesor legal y a la compañía de seguros de la compañía.
- b) Tan pronto como el alcance y el efecto del accidente puedan estimarse y determinarse razonablemente, el superintendente creará un informe escrito en el que se expondrán todos los detalles del accidente. La copia del informe se enviará al GC o propietario a petición suya.
- c) Las medidas correctivas y o disciplinarias será tomado como necesario.

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPI)

General

Todos los equipos de protección personal ya sean propiedad de la empresa o propiedad de los empleados, deben ser inspeccionados diariamente y antes de cada uso en busca de defectos. Todos los equipos defectuosos deben retirarse del hiel de servicio etiquetarse o destruirse.

Protección de la cabeza

Los empleados que trabajen en zonas donde exista un posible peligro de lesiones en la cabeza por impacto, por caída, por volcaduras, o por descargas y quemaduras eléctricas, estarán protegidos por cascos protectores (hardhats). Los operadores de equipos que no estén equipados con una cabina u otros medios de protección aérea siempre deben usar un casco de seguridad.

Casco de seguridad debe cumplir con los estándares ANSI para sus respectivas condiciones de trabajo (normalmente clase G o clase E - anteriormente llamada clase A y B respectivamente).

Protección auditiva

Siempre que no sea factible reducir los niveles de ruido o la duración de las exposiciones a las especificadas en la OSHA 1926.52, se proporcionará y utilizará el Cuadro D-2, Exposiciones de ruido permisibles, dispositivos de protección del oído. La regla general con respecto a la protección auditiva es que, si usted debe levantar la voz para ser escuchado por encima del nivel de ruido circundante, usted necesita protección del anillo del hea. Los tapones para los oídos y otros tipos de protección auditiva estarán disponibles para su uso en todos los sitios de trabajo. Los empleados serán capacitados en la selección, ajuste y cuidado adecuados de los dispositivos de protección auditiva.

Protección ocular y facial

Los empleados utilizar un equipo de protección facial cuando las máquinas u operaciones presenten lesiones oculares o faciales potenciales por agentes físicos, químicos o de radiación.

Los empleados, cuya visión requiera el uso de lentes correctivas en anteojos, cuando lo exija la normativa de la OSHA para llevar protección ocular, estarán protegidos por gafas o anteojos de uno de los siguientes tipos:

- 1). Anteojos cuyas lentes protectoras proporcionan corrección óptica.
- 2). Gafas que se pueden usar sobre gafas correctivas sin alterar el ajuste del ante ojos.
- 3). Gafas que incorporan lentes correctivas montadas detrás de las lentes protectoras.
- 4). Para obtener información sobre la soldadura de campanas y el corte de gafas, vea soldadura y corte sección.

La protección ocular debe cumplir con la norma ANSI Z87.1

Protección respiratoria

Puede ser necesaria protección respiratoria en algunas solicitudes de trabajo. El uso del respirador debe estar de acuerdo con el programa escrito de protección respiratoria incluido en este manual. Si alguna vez hay alguna duda sobre el contenido o la composición de chemical del material o si se requieren respiradores, haga referencia a la hoja SDS para el material que se está utilizando.

Los respiradores, si es necesario, serán suministrados por la Compañía. Los empleados no pueden llevar respiradores personales al trabajo. Todos los empleados necesarios para usar respiradores deben estar médicamente calificados, probados y capacitados antes de usarlos en el campo.

ropa

El buen sentido común debe utilizarse en la selección de ropa de trabajo. Cuanto más pesado sea el material que se lleva, menos desgaste se desgasta en el cuerpo. Camisas must proporcionan al menos tres pulgadas de cobertura en el hombro.

Se requieren buenas botas de trabajo pesadas. Se recomiendan zapatos de seguridad de dedo del pie de acero durante ciertas operaciones de trabajo y cuando es un requisito de contrato. El uso de botas que se mantienen junto con cinta adhesiva o están en tan malas condiciones que constituyen un viaje o peligro de deslizamiento, no será aceptable en el lugar de trabajo.

Guantes

Los guantes deben usarse en todo momento, excepto cuando su uso afectaría negativamente a la seguridad de los empleados en el desempeño de su trabajo.

Arneses de cuerpo completo

Los arneses de cuerpo completo y los cordones absorbentes de golpes siempre deben usarse mientras se trabaja en el edificio, o en cualquier área donde exista un peligro de caída sin protección. Las correas de las piernas en los arneses siempre deben fijarse cuando el empleo se está expuesto a caídas.

Los arneses de cuerpo completo siempre deben usarse cuando los empleados están expuestos a caídas superiores a seis pies, excepto cuando existe una protección alternativa adecuada en forma de barandillas, plataformas de captura, redes, etc.

Cordones absorbentes de choques

Los cordones absorbentes de choque deben estar unidos al anillo "D" central para fines de protección contra caídas. Los cordones solo deben estar unidos a los anillos laterales "D" cuando se utilizan para el posicionamiento.

saneamiento

Se proporcionará un suministro adecuado de water potable (potable) en todos los lugares de empleo.

No se utilizarán recipientes portátiles utilizados para dispensar agua potable. Las botellas de agua son el medio preferido de la empresa que proporciona agua.

La taza o recipiente común está prohibido. Los empleados que traigan contenedores individuales al lugar de trabajo no deben permitir que otros empleados beban de ese contenedor.

Cuando se suministren tazas de servicio único, se proporcionará un recipiente sanitario para las tazas no utilizadas y un recipiente para la eliminación de las tazas usadas.

Como mínimo, se deben proporcionar toallas de papel y limpiador de manos sin agua para que los empleados se laven las manos.

Las instalaciones de aseo, ya sean permanentes o temporales, deben estar provisto para los empleados en el sitio. Cuando las instalaciones de aseo no son suministradas por el contratista de control en el sitio, el empleador debe proporcionarlas. Cuando los empleados masculinos y femeninos compartan las mismas instalaciones de aseo, el inodoro debe estar equipado con una cerradura en la puerta.

Las instalaciones de aseo deben mantenerse sanitarias y razonablemente limpias.

adiestramiento

General

Se debe impartir capacitación a todos los empleados para garantizar el desempeño seguro de su trabajo, así como el cuidado y funcionamiento adecuado de las herramientas y equipos.

Toda la capacitación formal de seguridad debe estar documentada. Es posible que la capacitación laboral no esté documentada.

Nueva orientación de contratación

Todas las nuevas contrataciones recibirán capacitación sobre salud y seguridad en el lugar de trabajo. Inmediatamente después de contratar a cada nuevo empleado, un miembro de la dirección debe presentar las políticas y procedimientos de seguridad de la empresa a ese empleado utilizando un nuevo formulario de orientación de contratación. Se alentará al empleado a hacer preguntas sobre la política. La orientación incluirá, pero no se limitará a, los siguientes temas:

- 1) Responsabilidades entre empleadores y empleados
- 2) Asistencia y participación requeridas en reuniones regulares de seguridad y otros
- 3) Medidas disciplinarias por incumplimiento de la política de seguridad
- 4) Informes de accidentes - Informe inmediatamente a los supervisores y por escrito, dentro de las 8 horas.
- 5) OSHA Herrero requirió capacitación: (CDZ, aparejo, conexión, señal, etc.)
- 6) EPI que incluye equipos de protección contra ojos, cabezas, hearing, pies, respiratorios y caídas
- 7) Protección contra caídas durante la erección de acero y protección contra caídas general, incluyendo andamios/ escaleras
- 8) Limpieza, señales de advertencia, barricadas
- 9) Prevención y protección contra incendios
- 10) Manipulación de materiales, almacenamiento, aparejo y seguridad de grúas
- 11) Seguridad eléctrica, incluidos los procedimientos de bloqueo/etiquetado
- 12) Requisitos o procedimientos especiales del proyecto (Certificación de soldadura, trabajo en caliente, etc.).
- 13) Procedimientos de evacuación de emergencia

Formación específica

Los miembros de la dirección identificarán la training específica siempre que los miembros de la dirección identifiquen la necesidad de dicha formación, y siempre que lo soliciten los empleados. La necesidad de capacitación se hará evidente a través de la supervisión de las prácticas laborales de los empleados, las inspecciones del lugar de trabajo, la revisión de las investigaciones de accidentes y casi faltas, y según lo requerido por la OSHA. Toda la capacitación debe estar documentada.

OSHA 1926.21(b)(2) establece que "El empleador instruirá a cada empleado en el reconocimiento y evitación de condiciones inseguras y las regulaciones aplicables a su entorno de trabajo para controlar o eliminar cualquier peligro u otra exposición a la enfermedad o lesiones y". Se proporcionará capacitación a todos los empleados que cumplan o excedan este requisito de los estándares de la OSHA.

Los empleados recibirán capacitación sobre el uso y mantenimiento adecuados de las herramientas y equipos utilizados para el acceso a las áreas de trabajo. Estos artículos incluyen escaleras, scaffolds y plataformas de trabajo accionadas, como elevadores de plumas y elevadores de tijera.

Los empleados recibirán capacitación sobre el uso y almacenamiento adecuados de líquidos inflamables en el lugar de trabajo. Esta formación incluirá la instrucción sobre los tipos de contenedores que se utilizan, el etiquetado adecuado de dichos contenedores, el equipo de protección personal que se utilizará a la hora de manipular estos materiales, y el uso y manejo adecuados de los equipos de prevención y protección contra incendios que se utilizarán, incluidos los extintores.

Se imparte formación en equipos de protección personal que se utilizarán incluyendo ropa adecuada, zapatos, sombreros duros, gafas, guantes, etc.

Un número suficiente de empleados serán capacitados tan a menudo como sea necesario para asegurar que el tratamiento médico y de primeros auxilios pueda ser administrativo a los empleados lesionados en casos de emergencia.

Los empleados recibirán capacitación sobre el reconocimiento y uso adecuado de señales y etiquetas de prevención de accidentes en el lugar de trabajo.

Los empleados recibirán capacitación sobre los peligros del abuso de sustancias en el lugar de trabajo.

Se proporcionará capacitación sobre la protección adecuada de la máquina para todas las herramientas y equipos que se utilizarán. Los empleados recibirán capacitación sobre el estándar de sílice, los peligros y el procedimiento de la empresa en el proyecto.

Se impartirá capacitación sobre múltiples procedimientos de aparejo de ascensores (árboles de Christmas) cuando corresponda. Esta formación incluirá un debate sobre los peligros específicos asociados con el hierro arbóreo navideño y los procedimientos y equipos adecuados utilizados para realizar estos ascensores.

Los conectores recibirán capacitación específica sobre la naturaleza de los peligros asociados con la conexión, incluido el acceso al área de trabajo, técnicas de conexión adecuadas, protección contra caídas durante las operaciones de conexión y prácticas de trabajo, incluidas las descritas en 1926.760 (protección contra caídas durante la erección de acero) una 1926.756(c) (requisitos de erección).

Se proporcionará capacitación a los empleados que realicen operaciones de cubierta. Se imparte formación sobre la naturaleza de los peligros asociados a las operaciones de cubierta, los requisitos de protección contra caídas. CAS NO utiliza una CDZ en las operaciones de cubierta debido a los requisitos de protección contra caídas de seis pies.

COMUNICACIÓN DE RIESGOS

PLAN DE COMUNICACIÓN DE RIESGOS ADJUNTO DE REFERENCIA PARA EL PLAN DE COMUNICACIÓN DE PELIGRO COMPLETO, LISTA QUÍMICA Y SDS (APÉNDICE B)

(adjunto por separado).

La Norma de Comunicación de Peligros de la OSHA está diseñada para garantizar que los empleados no estén sobreexpuestos a sustancias químicas o sustancias que puedan ser dañinas o peligrosas para su salud.

Todos los empleados recibirán capacitación en comunicación de riesgos antes de entrar en el workplace. Esta capacitación incluirá una breve visión general de los requisitos de la norma de la OSHA sobre comunicación de riesgos. La capacitación también incluirá instrucciones sobre cómo leer una hoja de SDS que incluya efectos de órganos objetivo, cómo reconocer una liberación de productos químicos peligrosos y cómo lidiar con este tipo de situaciones de forma segura.

El empleado será capacitado en el uso adecuado de equipos de protección personal cuando trabaje con ciertas sustancias. Se le informará de la ubicación del programa Haz Com en el proyecto.

Se anima a Empleados a revisar el paquete Haz Com en cualquier momento. Cualquier pregunta debe ser remitida a su supervisor o representante de seguridad.

Las actualizaciones de entrenamiento de Haz Com se entregarán durante las reuniones de seguridad o más a menudo según sea necesario.

Esta página se dejó intencionalmente en blanco

REUNIONES DE SEGURIDAD

Las reuniones de seguridad deben llevarse a cabo con todos los empleados de forma regular. Es deseable llevar a cabo estas reuniones el lunes por la mañana para centrar la atención de cada empleado en la seguridad al comienzo de cada semana.

Estas reuniones deben documentarse mostrando los temas tratados, las recomendaciones de los empleados y las firmas de cada persona que asista. Las reuniones completadas de toolbox safety deben entregarse a la oficina para mantenerse en el registro.

PREVENCIÓN DE INCENDIOS

Todos los camiones y equipos de la Empresa, como carretillas elevadoras, elevadores aéreos, grúas, etc., estarán equipados con extintores. Además, todas las zonas de trabajo calientes deben tener un extintor muy cerca. La OSHA considera que la proximidad significa dentro de 50' de las áreas de trabajo. Los extintores serán devueltos a las zonas de almacenamiento al final de cada turno para evitar robos.

Extintores de incendios que serán inspeccionados y certificados anualmente por una empresa de equipos de protección contra incendios. Se realizará una inspección mensual documentada por cas en extintores. Asegúrese de que los extintores estén llenos y manteniendo la presión, los pasadores de gatillo y las lengüetas instaladas, el etiquetado adecuado y la inspección anual actual.

Todas las latas de gas, tanques de combustible, etc., capaces de contener 5 o más galones de líquido inflamable deben ir acompañados de un extintor. Se vuelve a comprometer que todos los combustibles se dispensen al comienzo de un turno y los contenedores sean devueltos a camiones o áreas de almacenamiento adecuadas. Todas las latas de combustible deben ser del tipo aprobado con pantallas en su lugar y en buen estado de funcionamiento.

Las etiquetas de tipo "Peligro" deben colocarse permanentemente en todos los contenedores que lleven materiales inflamables o peligrosos que no estén equipados con la etiqueta original del fabricante.

Siempre que se corte o suelde en un espacio cerrado, se proporcionará una ventilación adecuada para evitar la sobreexposición al humo y/o los humos.

Siempre que exista el peligro de que las chispas causen fuego a continuación, advierta a otros del peligro y publique un reloj de fuego si es necesario. Las mantas contra incendios deben utilizarse para proteger los materiales que se indican a continuación de los daños debido a chispas o llamas.

Los empleados recibirán capacitación sobre riesgos de incendio, prevención de incendios, uso del extintor y procedimiento y requisitos de Vigilancia de Incendios.

Más directrices de prevención de incendios se discutirán en los capítulos sobre "Inspecciones diarias" y "Corte y soldadura".

HERRAMIENTAS Y EQUIPOS

Todas las herramientas manuales y eléctricas y equipos similares, ya sean suministrados por el empleador o el empleado, se mantendrán en condiciones seguras y se manejarán de manera que se eviten daños.

Herramientas manuales

Los empleadores no emitirán ni permitirán el uso de herramientas manuales inseguras. Las llaves, incluidas las llaves ajustables, de tubería, de extremo y de zócalo, no se utilizarán cuando las mandíbulas suran hasta el punto de que se produzca el deslizamiento. Las herramientas de impacto, como martillos, alfileres de toro y cuñas, se mantendrán libres de cabezas de setas. Las asas de madera de las herramientas se mantendrán libres de astillas o grietas y se mantendrán apretadas en la herramienta.

El empleado será responsable del mantenimiento, cuidado y reemplazo de sus herramientas manuales.

Las herramientas y el equipo, cuando no están en uso, deben estar asegurados para evitar que caigan a niveles más bajos. Esto se puede lograr mediante el uso de herramientas de escalábreles, cubos que están protegidos a la estructura y, para herramientas más pesadas, atando la herramienta a un cordón o soga.

Herramientas eléctricas

Cuando las herramientas accionadas por energía estén diseñadas para acomodar guardias, estarán equipadas con dichas protecciones cuando estén en uso.

Las correas, engranajes, poleas, ejes, piñones, husillos, tambores, ruedas volantes, cadenas u otras partes recíprocas, giratorias o móviles del equipo estarán protegidas si dichas piezas están expuestas al contacto por los empleados o crean un peligro.

Todos los taladros eléctricos, cónicos, controladores de sujeción, amoladoras angulares con ruedas de más de 2 pulgadas de diámetro, sierras recíprocas y otras herramientas de accionamiento similares estarán equipadas con un control momentáneo de contacto de encendido y apagado, siempre que el desvío pueda ser compensado por un solo movimiento del mismo dedo o dedos que lo enciendan.

Todas las herramientas manuales eléctricas deben estar correctamente puestas a tierra. No se permite el uso de cables eléctricos para izar o bajar herramientas.

Todas las herramientas y equipos alimentados por combustible, como sierras de demostración, soldadores, elevadores de hombre, etc., deben apagarse mientras se reabastecen de combustible.

Herramientas accionadas en polvo

Sólo aquellos empleados que han sido capacitados y certificados en el uso seguro de herramientas accionadas en polvo podrán operarlas. Cualquier empleado que utilice una herramienta accionada en polvo debe inspeccionar la herramienta diariamente de acuerdo con las instrucciones del fabricante.

Los empleados que utilicen herramientas accionadas en polvo deben utilizar el equipo de protección personal adecuado en forma de gafas de seguridad y dispositivos de protección auditiva requeridos.

Las señales de advertencia se colocarán en el área de trabajo inmediata que diga "Precaución, Herramienta accionada en polvo en uso", u otro idioma apropiado que proporcionará una advertencia adecuada.

Láseres

Sólo se asignarán empleados calificados y capacitados para instalar, ajustar y operar equipos láser.

Deberá estar disponible la prueba de cualificación del operador del equipo láser y en posesión del operador en todo momento.

Las zonas en las que se utilicen láseres se colocarán con carteles de advertencia láser.

Se utilizarán persianas o tapas de haz, o se apagará el láser cuando no sea necesaria realmente la transmisión láser. Cuando el láser se deja desatendido durante un período sustancial de tiempo, como durante la hora del almuerzo, durante la noche, o en el cambio de turnos, la sala del láser se apaga.

El rayo láser no se dirigirá a los empleados.

SOLDADURA Y CORTE

soldadura

Sólo se utilizarán para tal fin los soportes manuales de electrodos diseñados específicamente para la soldadura y corte por arco. El soporte de electrodo debe estar kept en condiciones adecuadas con todos los componentes aislantes intactos.

Todo el cable de soldadura debe estar completamente aislado, flexible y capaz de manejar los requisitos máximos de corriente del trabajo en curso.

Sólo se utilizará cable libre de reparación o empalmes para una velocidad mínima de 10 pies desde el extremo del cable al que está conectado el soporte de electrodo.

Cuando sea necesario conectar o empalmar longitudes de cable uno a otro, deben utilizarse los conectores adecuados diseñados para tal fin.

No se utilizará el cable de soldadura que necesite reparación. Cuando un cable se desgasta hasta la medida de exponer los conductores desnudos, la porción expuesta estará protegida por medio de cinta de goma y fricción u otro aislamiento equivalente.

Todas las conexiones terrestres se inspeccionarán para garantizar que sean mecánicamente fuertes y eléctricamente adecuadas para la corriente requerida.

Cuando los porta equinos de electrodos dejen desatendidos, se retirarán los electrodos, y los titulares se colocarán o protegerán de manera que no puedan hacer contacto eléctrico con los empleados ni realizar objetos. Los electrodos o cables de soldadura nunca deben ser cubiertos sobre barandillas de cuerda de alambre o cables de plomería, o de lo contrario entrar en contacto con ellos.

Cuando el soldador o cortador de arco tiene ocasión de dejar su trabajo o de detener el trabajo durante cualquier período de tiempo apreciable, o cuando se va a mover la máquina de soldadura o corte de arco, la máquina debe apagarse.

Todas las campanas de soldadura serán del tipo que se fija directamente al hardhat. Las campanas de soldadura deben utilizarse durante todas las operaciones de soldadura, incluidos el puente y la cubierta.

cortante

Todo el corte debe realizarse con gafas de corte de tipo homologado/protectores faciales. Las gafas de seguridad tintadas u oscuras no son suficiente protección para cortar operaciones.

Al almacenar botellas de oxígeno y acetileno, deben estar separadas por una distancia de 20 pies o una pared contra incendios con una potencia de incendio de al menos una hora

Cada vez que se transportan los cilindros, el debe fijarse en posición vertical con los medidores retirados.

Se tomarán precauciones (aislamiento de soldadura y corte, eliminación de riesgos de incendio de las inmediaciones, suministro de un reloj contra incendios, etc.) para la prevención de incendios en las zonas donde se esté realizando soldadura u otro trabajo caliente.

Los extintores deben estar presentes en todas las áreas de trabajo calientes.

Cuando se graben juntas secciones paralelas de manguera de oxígeno y gas combustible, no se cubrirán más de 5 pulgadas de 12 pulgadas mediante cinta adhesiva.

Toda la manguera en uso, que transporta acetileno, oxígeno, gas combustible natural o fabricado, o cualquier gas o

sustancia que pueda encenderse o entrar en combustión, o ser de alguna manera perjudicial para los empleados, será inspeccionada al principio de cada shift de trabajo. La manguera defectuosa se retirará del servicio.

Las antorchas en uso se inspeccionarán al principio de cada turno en busca de válvulas de cierre con fugas, acoplamientos de manguera y conexiones de punta. No se utilizarán antorchas defectuosas.

Mangueras, cables y otros equipos se mantienen alejados de pasadizos, escaleras y escaleras.

Los cilindros y accesorios de oxígeno se mantendrán alejados del aceite o la grasa. Los cilindros, las tapas y válvulas de los cilindros, los acoplamientos, los reguladores, la manguera y el aparato se mantendrán libres de aceite o sustancias grasosas, una nd no se manipulará con manos o guantes aceitosos. El oxígeno no se dirigirá a superficies aceitosas, ropa grasienta o dentro de un aceite de combustible u otro tanque o recipiente de almacenamiento. El oxígeno en sí no es inflamable, pero debido a su alta presión y pureza, hace que cualquier petroleum sea extremadamente inflamable y explosivo.

Todos los medidores deben estar equipados con válvulas de retención de flujo posterior o detención destello aprobados. Los medidores siempre deben ser manejados con mucho cuidado para evitar que sus componentes sean dañados, lo que resulta en fugas o explosiones. Los medidores ll deben equiparse con válvulas de alivio para proteger el lado de baja presión del regulador de alta presión. Los medidores también deben estar equipados con válvulas de retención de flujo inverso. Esto reduce la posibilidad de mezclar gases en las mangueras y reguladores.

Los reguladores r deben abrirse todo el camino (en sentido contrario a las agujas del reloj), antes de abrir la válvula del cilindro para evitar presiones repentinas al regulador. Una vez abierta, la válvula de oxígeno debe abrirse hasta el final para sellar el embalaje de la válvula. Los cilindros de acetileno deben abrirse lentamente al principio y luego no más de 3/4 de giro. Si se requiere una llave inglesa para abrir el cilindro, manténgalo siempre en el cilindro en caso de que necesite ser apagado rápidamente en caso de emergencia. El acetileno se vuelve extremadamente inestable a 15 lbs. psi. Los reguladores nunca deben abrirse para permitir más de 13 libras de presión. es la presión de funcionamiento estándar (para material de 1" de espesor y tamaño de punta de antorcha #2). es la presión de funcionamiento estándar para el oxígeno.

Al conectar la cabeza de la antorcha a la manija de la antorcha, inspect el extremo del cono para los anillos usados o dañados "O". Debe haber dos anillos "O" presentes. Los anillos "O" que son planos o agrietados son malos y deben ser reemplazados o retirados del servicio. La ausencia o daño de cualquiera de los dos permitirá la premezcla de oxígeno y combustible como ycausará flash hacia atrás o explosión. Si las superficies de los asientos de la punta de la antorcha están dañadas o desgastadas, también puede producirse un backflash. Al fijar la cabeza de la antorcha al tubo de mezcla, no apriete con una llave inglesa, ya que esto dañará los anillos "O".

Los cilindros deben almacenarse en un carro de la antorcha cuando sea posible y fijarse con cadena o cuerda. Los cilindros deben almacenarse en posición vertical al menos 20 pies de distancia en áreas bien ventiladas.

Si un cilindro de gas comprimido está expuesto a calor extremo como el fuego, no debe ser transportado until el proveedor es notificado y el cilindro es inspeccionado por personal calificado. En condiciones normales de uso, los cilindros no deben estar expuestos a temperaturas superiores a 130 grados F.

INSPECCIONES PROGRAMADAS

Inspecciones diarias

Todos los empleados que utilizan herramientas y equipos de la Empresa, incluido el equipo de protección personal, en el sitio de trabajo están obligados a inspeccionar visualmente su equipo antes de cada uso, y al menos a diario. Las herramientas y equipos propiedad de los empleados están comprendidos en estas mismas directrices.

Se comprobarán los cables eléctricos para comprobar que no hay cortes ni deshilachas. Los enchufes deben comprobarse para ver que el cable no se retira del enchufe y que el sistema de puesta a tierra está intacto. Todos los cables deben repararse, etiquetarse o quitarse inmediatamente del sitio de trabajo.

El cable de soldadura debe comprobarse en busca de cortes y conectores desgastados. Las abrazaderas de tierra deben comprobarse para asegurarse de que el cable no esté deshilachado en el punto de conexión. Al reparar el plomo asegúrese de que es impermeable, y que el aislamiento es tan pesado como el original.

Las mangueras de antorcha deben comprobarse en busca de cortes y conexiones con fugas. Asegúrese de que todas las reparaciones estén hechas con kits de reparación de antorchas del fabricante aprobados. Mientras revisa las mangueras, compruebe los medidores para ver que están en buen estado y el vidrio está intacto en el medidor.

El aparejo debe comprobarse diariamente y antes de cada uso.

Las latas de seguridad deben revisarse diariamente para ver que las pantallas anti-flash están correctamente en su lugar y que el resorte en la tapa está funcionando correctamente para evitar la edad del derrame. Cualquier lata con abolladuras excesivas que puedan permitir la fuga de combustible debe ser descartada. Todas las latas y tanques de combustible deben estar debidamente etiquetados.

Es extremadamente importante recordar que cualquier equipo que necesite reparación o que ya no se pueda utilizar de forma segura debe ser retirado del sitio de trabajo o etiquetado inmediatamente. Cualquier material en la parte trasera de un camión de la Compañía o almacenado en la choza de almacenamiento es utilizado por la OSHA como equipo "disponible para su uso" y estará sujeto a citación a menos que sea etiquetado.

Las grúas y equipos de izado similares deben ser inspeccionados visualmente diariamente por personas competentes. Las inspecciones deben documentarse en un registro diario.

Inspecciones semanales

Se realizarán inspecciones semanales de seguridad en el lugar de trabajo. Elementos correctivos que se abordarán inmediatamente. Los equipos/herramientas u otros artículos que necesiten reparación deben retirarse del servicio inmediatamente. OSHA considera que el equipo está disponible para su uso como long como en el sitio de trabajo. Para evitar lesiones y citas, etiquete correctamente los artículos que necesiten reparación o los haga inoperables cortando tapones, sacando llaves del equipo, etc.

Las tareas de inspección deben ser compartidas por varios empleados en la semana de la

tripulación por semana.

Inspecciones mensuales

Todos los equipos y herramientas de protección personal propiedad de la empresa y de los empleados serán inspeccionados formalmente mensualmente. Estas inspecciones se llevarán a cabo durante la primera reunión de seguridad de cada mes y todas se documentarán en la hoja de firmas de la reunión de seguridad.

Los artículos que se inspeccionarán incluirán artículos de equipo de protección personal, incluidos cascos, campanas soldadas, gafas de corte, gafas de seguridad, guantes, camisas (sin camisetitas sin mangas), etc.

Todo el equipo de protección personal todos, incluyendo arneses, cordones, cuerdas y agarres, retráctiles, anclajes portátiles (proyectoros), etc.

Herramientas manuales que incluyen martillos, llaves de punta, barras de manga, pasadores de toro, etc.

La lista anterior no es todo incluido. Está destinado sólo a servir como una guía para los tipos de cosas a buscar durante las inspecciones. Cualquier equipo defectuoso debe ser retirado de servicio inmediatamente y reemplazado.

DISEÑO DEL SITIO

Antes del inicio de la erección de acero, el contratista de control debe proporcionar al erección de acero las siguientes notificaciones escritas:

1. El hormigón en pies, muelles y paredes o el mortero en los muelles y paredes masonería ha alcanzado, sobre la base de un método de prueba estándar ASTM adecuado de muestras curadas de campo, ya sea el 75% de la fuerza de diseño compresiva mínima prevista o la fuerza suficiente para soportar las cargas impuestas durante la erección de acero.
2. Los reparos, reemplazos y modificaciones en los pernos de anclaje se llevaron a cabo de acuerdo con los requisitos, y con la aprobación del ingeniero estructural del proyecto de registro.

El contratista de control proporcionará y mantendrá el diseño del sitio como sigue:

1. Vías de acceso adecuadas hacia y a través del sitio para la entrega y movimiento seguro de grúas, camiones, otros equipos necesarios, y el material a erigir y medios y métodos para el control peatonal y vehicular.
2. Una empresa, debidamente calificada, drained, fácilmente accesible para el trabajo que se está realizando y espacio adecuado en el sitio para el almacenamiento seguro de materiales y el funcionamiento seguro del equipo de la erección.

Todas las operaciones de izado en la erección de acero se replanificarán para minimizar la exposición a los peligros generales. La preplanificación requiere la participación del contratista de control para coordinar la secuencia de trabajo de otras operaciones en el sitio de trabajo.

Iones de preparación de empleo

La mayoría de los procedimientos de diseño tienen lugar cuando el sitio de trabajo se encuentra en diferentes etapas de relleno o excavación. Por esta razón, los empleados deben tener cuidado de estar seguros de su base y estar atentos a los agujeros abiertos y trincheras. Otros peligros presentes pueden incluir el trabajo de forma de concreción que se lleva a cabo. Esté atento a las uñas que sobresalen de las formas que han sido despojadas y alfileres y estacas que sobresalen del suelo.

Descarga y sacudida

Durante la mayor parte de la descarga y agitación, se utilizará una grúa o carretilla elevadora. Solo una persona puede lanzar la grúa o carretilla elevadora a la vez. Cuando trabaje con la grúa, tenga cuidado con los ganchos que entran por encima. Deje los ganchos arriba y señale al operador hacia abajo sólo cuando la carga esté lista para ser conectada. Cuidado con las gargantillas colgando en dunnage y make seguro de que las gargantillas no están aparejadas alrededor de bordes especialmente afilados que podrían cortarlas. A medida que la grúa despeja la carga y comienza con ella, observe el resto de la carga en caso de que cambie. Mantenga las manos y los pies alejados de los puntos de pellizcar en todo momento. Se trata de un recomendación que un dispositivo de tipo gancho se utiliza para tirar de aparejo debajo y alrededor de cargas en lugar de llegar por debajo con las manos y los brazos. Si la carga debe cambiar o establecerse, podrían producirse lesiones graves. Manténgase en comunicación con otros trabajadores en todo momento.

Al descargar con una carretilla elevadora, asegúrese de que las bifurcaciones estén completamente bajo la carga antes de intentar izar. Los operadores de carretillas elevadoras deben estar seguros de que están en terreno razonablemente nivelado antes de izar cargas para evitar una situación de vuelco. Asegúrese de que los operadores reciban señales adecuadas cuando estén ciegos.

Alguien debe indicar al operador de la carretilla elevadora cuando hace una copia de seguridad para advertir de posibles peligros cuando su vista está obstruida. Las grúas que se muevan por el lugar de trabajo también tendrán un asistente presente. Mantenga siempre una distancia segura lejos de la maquinaria que está operando cerca de las líneas eléctricas en caso de contacto accidental.

Las cargas deben colocarse en material a cargar, o bien aseguradas adecuadamente, colocadas planas en el suelo y en el nivel posible para evitar que las vigas se enrollen después de la sacudida. Mientras baja las cargas al suelo, manténgase una buena distancia de la carga para que si la carga se asienta, se eviten lesiones. Antes de soltar la grúa de la carga, asegúrese de que la carga sea estable.

Material de tierra a la vista del operador siempre que sea posible.

Obtenga ayuda con cargas pesadas.

Los métodos de elevación adecuados incluyen los siguientes: Estirar hacia fuera
Planifica el ascensor Dobra las rodillas
Mantenga la carga cerca del nivel de la cintura Enderezar completamente, primero

Evite las siguientes condiciones:
Levantar si no tiene que levantar con las piernas rectas
Levantando y torciendo
Levantarse por encima de la cabeza y movimientos desiguales

Jarcia

Todos los equipos de aparejo deben ser inspeccionados diariamente y antes de cada uso por personas competentes. Todo el aparejo dañado debe cortarse por la mitad y/o retirarse del sitio. Si se encuentran tres cables rotos dentro de una sola yegua, la cuerda es defectuosa y debe ser retirada de su sitio.

Los aparejadores deberán tener disponible un cuadro de aparejo que muestre las capacidades de carga de trabajo seguras de aparejo que se deben utilizar. (Consulte el gráfico en la página siguiente)

Los ganchos de agitación solo se pueden utilizar para agitar haces individuales. Todas las demás cargas manejadas con esparcidores deben estar aparejadas con ganchos de campana equipados con pestillos.

Las cargas siempre deben estar aparejadas con gargantillas, correas de nylon o cadenas de grado de izado de tamaño y resistencia adecuados. Nueve alambres, bandas o materiales similares no son adecuados para izar cargas.

Todas las cargas que pasen sobre estructuras o áreas ocupadas por empleados deben ser ahogadas o unidas de forma segura por grilletes u otros medios positivos para evitar el desplazamiento accidental de la carga. No se pueden amañar cargas en una cesta que pasa por encima.

Tabla de acity de tapa de aparejo (Ashley Sling, Inc)

características técnicas

Capacidades nominales en toneladas (2000 lb.)

Acero arado mejorado adicional (EIPS) Soga-IWRC

Diameter of Rope (inches)	Minimum* Length of Sling (SL) (ft. in.)	Approx. Loop Width (in.)	Approx. Loop Length (in.)	Choker Hitch **	Single Leg Vertical	Vertical Basket 90°	Basket Hitch *** 60°	Basket Hitch 45°	Basket Hitch 30°
1/4	1-6	2	4	.48	.65	1.3	1.1	.91	.65
3/8	2	3	6	1.1	1.4	2.9	2.5	2	1.4
1/2	2-6	4	8	1.9	2.5	5.1	4.4	3.6	2.5
5/8	3	5	10	2.9	3.9	7.8	6.8	5.5	3.9
3/4	3-6	6	12	4.1	5.6	11	9.7	7.9	5.6
7/8	4	7	14	5.6	7.6	15	13	11	7.6
1	4-6	8	16	7.2	9.8	20	17	14	9.8
1 1/8	5-6	9	18	9.1	12	24	21	17	12
1 1/4	6	10	20	11	15	30	26	21	15
1 3/8	6-6	11	22	13	18	36	31	25	18
1 1/2	7	12	24	16	21	42	37	30	21
1 3/4	8	14	28	21	28	57	49	40	28
2	9-6	16	32	28	37	73	63	52	37
2 1/4	10-6	18	36	35	44	89	77	63	44
2 1/2	11-6	20	40	42	54	109	94	77	54

Mostrando 1 a 15 de 15 entradas

*La longitud mínima del cabestrillo (SL) se basa en las 7 dimensiones estándar del bucle laico (Ojos). Longitudes más pequeñas están disponibles mediante la utilización de dimensiones de bucle más pequeñas (ojos).

** Las capacidades nominales de los enganches de la gargantilla se aplican cuando el ángulo o el estrangulamiento es superior a 120°

La capacidad nominal de los enganches de cesta se basa en un diámetro mínimo de curvatura en el punto de contacto de carga de 25 veces el diámetro de la cuerda

ACCESO

Escaleras

CAS ha establecido un programa de capacitación diseñado para ayudar a los empleados a reconocer peligros relacionados con el uso de escaleras y escaleras.

Este programa ayudará a los empleados a lidiar de forma segura con los peligros asociados con el uso de la escalera y a minimizar el riesgo de lesiones. La capacitación será llevada a cabo por personas calificadas familiarizadas con las normas de la OSHA relacionadas con escaleras y escaleras, tiene problemas prácticos encontrados en el campo y puede ofrecer asistencia para hacer frente a estos peligros de manera efectiva.

Los estándares de la OSHA enumeran elementos específicos que deben ser cubiertos en la capacitación. A continuación se muestra una lista de estos requisitos:

1. La naturaleza de los peligros de caída en el área de trabajo.
2. Los procedimientos correctos para la construcción, mantenimiento y desmontaje de los sistemas de protección contra caídas que se utilizarán.
3. Los estándares de la OSHA que abordan escaleras y escaleras.

La OSHA también requiere que se preverá el reentrenamiento para cada employee según sea necesario para que cada empleado mantenga la comprensión y los conocimientos adquiridos a través de la capacitación inicial. Este reentrenamiento se llevará a cabo en forma de reuniones semanales de seguridad.

Las escaleras portátiles deben ser capaces de soportar cuatro veces el máximo encarga tendida. Los peldaños de escalera deben ser capaces de soportar 250 libras cada uno. Los peldaños estarán espaciados con al menos diez pulgadas de distancia, pero no más de 14.

Está prohibido el uso de escaleras con peldaños o escalones rotos o faltantes, rieles laterales rotos o partidos u otros construcción defectuosos o defectuosos.

Los pies de escalera portátiles se colocarán sobre una base sustancial, y la zona alrededor de la parte superior e inferior de la escalera se mantendrá despejada.

Las escaleras portátiles se instalarán en un ángulo de aproximadamente cuatro a uno.

Las escaleras no se colocarán en pasadizos, puertas, calzadas o cualquier lugar donde puedan ser desplazadas por actividades que se realicen en cualquier otra obra, a menos que estén protegidas por barricadas o guardias.

Los rieles laterales de las escaleras portátiles se extenderán no menos de 36 pulgadas por encima del aterrizaje al que se utiliza para acceder; o, cuando dicha extensión no sea posible debido a la longitud de la escalera, la escalera se asegurará en su parte superior a un soporte rígido que no se desviará, y se proporcionará un dispositivo de agarre, su ch comograbil, para ayudar a los empleados en el montaje y

desmontando la escalera. En ningún caso la extensión será tal que la desviación de la escalera bajo una carga haría, por sí misma, que la escalera se deslice de su soporte.

Las escaleras deben mantenerse limpias y libres de aceite, grasa u otras sustancias que puedan hacer que un empleado se deslice o caiga.

Las escaleras metálicas portátiles no están permitidas en los proyectos CAS. Las escaleras no se pintarán excepto para los medios de identificación.

Las escaleras portátiles en uso estarán atadas, bloqueadas o aseguradas de otro modo para evitar su desplazado. Los empleados utilizarán la cadena, la cuerda u otro material adecuado para asegurar escaleras. Inmediatamente después de colocar una escalera en uso, debe estar correctamente atada. Una segunda persona must sostener la escalera mientras está siendo atado, y mientras desata y desmonta la escalera.

Las escaleras que son pesadas o engorrosas deben ser manejadas por dos personas. Tenga cuidado con los cables eléctricos superiores mientras maneja las escaleras.

El contacto de tres puntos debe estar mutilado mientras sé suben y descienden escaleras. No se permite el trabajo realizado en escaleras que podrían afectar el equilibrio del trabajador a menos que se proporcione protección contra caídas. Se debe utilizar un punto de anclaje independiente de la escalera. Los empleados no pueden atar a escaleras portátiles o hechas en el trabajo.

Las herramientas, equipos u otros objetos no se llevarán por una escalera, sino que deben levantarse mediante una cuerda si el contacto de tres puntos de una persona se ve comprometido.

Sólo una persona a la vez estará en una escalera para evitar sobrecargarse o hacer que las demás pierdan el equilibrio.

Los empleados deben estar 100% protegidos contra caídas mientras realizan operaciones de trabajo en escaleras. Las operaciones de trabajo se definen como cualquier actividad que no sea trávelin arriba y abajo de la escalera.

ANDAMIAJE

General

No se levantará, moverá, dismantelará ni modificará ningún andamio, excepto bajo la supervisión de personas competentes. Persona competente: una persona capaz de identificar los peligros existentes y predecibles en las condiciones circundantes o de trabajo que sean insalubres, peligrosas o peligrosas para los empleados, y que tenga autorización para tomar medidas correctivas rápidas para eliminarlos.

La base o anclaje de los andamios será sólido, rígida, y podrá transportar la carga máxima prevista sin sedimentación ni desplazamiento. Los objetos inestables, como barriles, cajas, ladrillo suelto o bloques de hormigón, no se utilizarán para soportar andamios o tablonés.

Las barandillas o el equivalente deberán estar en forma de instala en todos los lados abiertos y extremos de plataformas superiores a 10 pies por encima del suelo o del suelo, excepto los andamios y flotadores de vigas de aguja. Andamios tipo panadero de 4 pies, a 10 pies de altura, con una dimensión mínima en cualquier dirección de menos de 45 pulgadas, shall tienen barandillas estándar instaladas en todos los lados abiertos y extremos de la plataforma.

Se pueden utilizar medios de protección equivalentes en lugar de barandillas para la protección contra caídas mientras se trabaja en andamios. Atar con un arnés y un cordón a un anclaje adecuado es aceptable si el equipo arresta la caída sin que el empleado entre en contacto con niveles más bajos.

Los andamios y sus componentes podrán soportar, sin fallos, al menos 4 veces la carga máxima prevista.

Cualquier andamio que incluya accesorios como aparatos ortopédicos, soportes, cerchas, patas de tornillo, escaleras, etc. dañados o debilitados por cualquier causa se reparará o sustituirá inmediatamente.

El plan de andamios se superpondrá un mínimo de 12 pulgadas o se asegurará del movimiento. Los tablonés de andamios se extenderán sobre sus soportes finales no menos de 6 pulgadas, ni más de 12 pulgadas.

A menos que las patas estén sobre hormigón o material rígido similar, la pierna deberá apoyarse sobre una placa base. Cuando exista condiciones de elevaciones no giratorias, la placa base será del tipo ajustable.

Además, se proporcionará un alféizar de barro. Además, la placa base se clavará o se asegurará de otro modo en el alféizar de barro.

Todos los andamios que se utilicen como plataforma de trabajo deberán estar sólidamente plancados.

Andamios móviles

El empleador no permitirá que los empleados viajen en andamios propulsados manualmente a menos que existan las siguientes condiciones:

El suelo o la superficie está dentro de 3 grados de nivel, y libre de fosas, agujeros u obstrucciones.

La dimensión mínima de la base scaffold cuando está lista para rodar es al menos la mitad de la altura. Los estabilizadores, si se utilizan, se instalarán a ambos lados de la puesta en escena.

Las ruedas están equipadas con goma o neumáticos resistentes similares.

Todas las herramientas y materiales se protegen o eliminan de la plataforma antes de mover el andamio móvil.

Los andamios utilizados por cualquier persona deberán descansar sobre una base adecuada y deberán estar en pie de plumas. Las ruedas o ruedas se bloquearán para evitar cualquier movimiento.

Las barandillas de madera, no inferiores a 2 x 4 pulgadas (u otro material que proporcione protección equivalente), de aproximadamente 42 pulgadas de altura con un riel medio de madera de 1 x 6 pulgadas (u otro material que proporcione protección equivalente), y las tablas de los pies, se establecerán en todos los lados abiertos y extremos en todos los andamios a más de 10 pies por encima del suelo o la planta. Las tablas de dedo del pie tendrán una altura mínima de 4 pulgadas. El refuerzo cruzado no se considera parte de la barandilla.

Cuando se utilicen torres de andamios móviles de pie, la altura no excederá cuatro veces la dimensión base mínima.

Los andamios deberán estar debidamente preparados por refuerzos cruzados o tirantes diagonales, o ambos, para asegurar los miembros verticales juntos lateralmente, y las llaves transversales serán de tal longitud que se cuadrarán automáticamente y alinearán los miembros verticales para que el andamio erigido sea siempre plomada, cuadrada y rígida. Todas las conexiones de freno se realizarán seguras.

Las plataformas deberán estar firmemente amuestradas para toda la anchura del andamio, excepto para una operación de entrada necesaria. Las plataformas estarán aseguradas en su lugar.

Se dispondrá de una escalera o escalera para el acceso y la salida adecuados y se colocará o incorporará al andamio, por lo que se localizará que cuando esté en uso no tendrá tendencia a inclinar el andamio. Se debe proporcionar una placa de aterrizaje para intervalos que no excedan de 35 pies.

La fuerza necesaria para mover el andamio móvil se aplicará cerca, o tan cerca de la base como sea práctico y se establecerán disposiciones para estabilizar la torre durante el movimiento de un lugar a otro. Los andamios sólo se moverán en los pisos de nivel, libres de obstrucciones y aberturas.

Todas las patas de andamio deben fijarse a los marcos de los andamios con los pasadores adecuados diseñados para tal fin. La varilla de soldadura, nueve alambres y otros materiales no son aceptables para su uso en esta aplicación.

PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS

General

Todos los vamos empdedicados a actividades de erección de acero que están expuestos * a una caída en cualquier superficie de caminar / trabajo seis pies ** por encima de un nivel inferior deben estar protegidos de las caídas.

*Expuesto: de acuerdo con sesac y la costumbre de la industria, la política y la práctica significan trabajar hasta seis pies de cualquier lado o borde sin protección, incluyendo, pero no limitado a, agujeros, bordes delanteros y pisos, entreplantas, techos, etc.

**Seis pies: a menos que sea necesario y especialmente acordado ser menos por requisitos específicos del proyecto y por contrato.

Todos los empleados *que no* realicen actividades de erección de acero deben estar protegidos de caídas a niveles más bajos por encima de los seis pies, como se describe en la Subparte M de la OSHA, estándar de protección contra caídas.

La protección contra caídas consistirá en protección perimetral, barandillas, redes, sistemas personales de protección contra caídas o zonas de cubierta controladas. Toda protección necesaria para la protección contra caídas debe ajustarse a los criterios establecidos en 1926.502 (Sub parte M).

Protección contra objetos caídos

Todos los materiales, equipos y herramientas, que no están en uso mientras aloft, deben estar asegurados contra desplazamientos accidentales.

El contratista de control, normalmente el contratista general, debe asegurarse de que la progresión de los trabajos no permita que otros procesos de construcción se lleven a cabo por debajo de la erección de acero a menos que se proporcione una protección adecuada del ión. De conformidad con la Subparte M de la OSHA, Fall Protección Standard, la disminución de la protección contra objetos debe ser proporcionada por el empleador cuyos empleados están expuestos a los peligros de caer objetos a continuación.

Estas disposiciones no deben interpretarse en el fin de que el erección de acero se exime de un "deber de advertir" a otros empleados que trabajan a continuación o que deambulan por zonas restringidas. En ningún caso, se puede permitir que el trabajo continúe cuando los empleados trabajan por debajo de las actividades de erección de acero. En caso de que un contratista de controlling no retire a los empleados de áreas peligrosas, el trabajo debe interrumpirse en esa área hasta que se reciban más instrucciones de la alta dirección.

Aberturas de techo y suelo

La cubierta metálica en las aberturas de la cubierta y del suelo se instalará de la manera siguiente:

1. Cuando el diseño estructural y la constructibilidad lo permitan, las aberturas de cubierta enmarcadas tendrán miembros estructurales rechazados para permitir la instalación continua de cubiertas.
2. Cuando el diseño estructural lo permita, las aberturas de cubierta y suelo estarán cubiertas durante el proceso de cubierta. (Para obtener más información, consulte "Cubiertas" en la sección "Criterios de sistemas de protección contra caídas")
3. Los agujeros y aberturas de cubierta no se cortarán hasta que sean esenciales para el proceso de construcción y las aberturas estarán inmediatamente protegidas.

Cubierta de aberturas de techo y suelo

Las cubiertas de las aberturas de cubierta y suelo podrán soportar, sin fallos, la mayor de las dos; 30 libras por pie cuadrado (psf) para techos y 50 cv para pisos; o el doble del peso de empleados, equipos y materiales que se pueden imponer en la cubierta e en cualquier momento.

Todas las cubiertas se asegurarán cuando se instalen para evitar desplazamientos accidentales por viento, equipo o empleados.

Todas las cubiertas deberán estar pintadas con pintura de alta visibilidad o estarán marcadas con la palabra "AGUJERO" o "CUBIERTA" para proporcionarla oblea del peligro.

Domo de humo o paracaidistas, que se han instalado, no se consideran cubiertas a menos que se cumplan los requisitos de resistencia de esta sección.

Trabajar bajo cargas

Las cargas suspendidas se enrutarán para minimizar la exposición de los empleados a los riesgos publicitarios excesivos.

Los empleados no trabajarán directamente bajo una carga, excepto para aquellos empleados que realicen el trabajo de conexión inicial, y aquellos empleados necesarios para el enganche o desenganche de la carga.

Deben cumplirse los siguientes criterios:

1. Los materiales que se están perfeccionando deben estar manipulados para evitar desplazamientos involuntarios.
2. Los ganchos con pestillos auto cierre o su equivalente deben utilizarse para evitar que los componentes se deslicen del gancho.
3. Todas las cargas deben ser manipuladas por aparejadores calificados.

Eliminación del sistema de protección contra caídas

Los sistemas o equipos de protección contra caídas no se dejarán en ningún área para su uso por otras operaciones a menos que los miembros de la alta dirección se lo indiquen.

Cuando el personal de alta dirección dé instrucciones para dejar los dispositivos de protección contra caídas en un área, el contratista estafador debe aceptar el control de la protección contra caídas por escrito y/o hacer disposiciones contractuales para la protección contra caídas que debe proporcionar el eréctor.

En todos los casos, debe utilizarse una "Liberación de barandilla" documentada antes de permitir que otras operaciones en tren en áreas de trabajo donde se hayan completado las actividades de erección de acero.

CRITERIOS DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS

Sistemas de barandilla

Cuando el diseño estructural y la constructibilidad lo permitan, las columnas perimetrales deben extender un mínimo de 48 pulgadas por sobre el suelo terminado para permitir la instalación de cables perimetrales antes de la construcción del siguiente nivel.

Cuando el diseño estructural y la constructibilidad lo permitan, los agujeros u otros dispositivos deberán ser proporcionados por el fabricante/proveedor en o conectados a columnas perimetrales a 42-45 pulgadas por encima del suelo terminado y el punto medio entre el suelo terminado y la cabina superior e para permitir la instalación de cables perimetrales.

La altura superior del borde de los rieles superiores, o miembros equivalentes del sistema de barandilla, será de 42 pulgadas más o menos 3 pulgadas por encima del nivel de marcha/trabajo. Cuando las condiciones lo justifiquen, la altura del borde superior puede exceder la altura de 45 pulgadas, siempre que el sistema de barandilla cumpla con todos los demás criterios.

Se instalarán rieles medios, pantallas, malla, miembros verticales intermedios o miembros estructurales intermedios equivalentes entre el borde superior del sistema de barandilla y la superficie de salida/rey de las calculando no haya pared o muro de parapeto de al menos 21 pulgadas de altura.

Los rieles medios, cuando se utilicen, se instalarán a una altura a medio camino entre el borde superior del sistema de barandilla y el nivel de marcha/trabajo.

Las pantallas y la malla, cuando se utilicen, se extraerán del riel superior al nivel de marcha/trabajo y a lo largo de toda la abertura entre los soportes del riel superior.

Los sistemas de barandilla serán capaces de soportar, sin fallos, una fuerza de al menos 200 libras aplicada dentro de 2 pulgadas del borde superior, en cualquier dirección hacia afuera o hacia abajo, en cualquier punto a lo largo del borde superior.

Cuando la carga de prueba de 200 libras especificada en esta sección se aplica en dirección descendente, el borde superior de la barandilla no se desviará a una altura inferior a 39 pulgadas por encima del nivel de marcha/a jeteo.

Los rieles medios, las pantallas, la malla, los miembros verticales intermedios, los paneles sólidos y los miembros estructurales equivalentes serán capaces de soportar, sin fallos, una fuerza de al menos 150 libras aplicada en cualquier dirección hacia abajo o hacia afuera en cualquier aplomo a lo largo del riel medio u otro miembro.

Los sistemas de barandilla estarán tan exentos que eviten lesiones a un empleado por pinchazos o laceraciones, y para evitar el enganche de ropa.

Los rieles superiores y los rieles medios serán de al menos un cuarto de pulgada de diámetro o espesor nominal para evitar cortes y laceraciones. Si se utiliza una cuerda de alambre para los rieles superiores, se marcará a intervalos no superiores a 6 pies con material de alta visibilidad.

Cuando los sistemas de barandilla se utilicen en zonas de izado, se colocará una sección de cadena, puerta o barandilla extraíble a través de la abertura de acceso entre tramos de barandilla cuando no se realicen operaciones de izado.

Cuando los sistemas de barandilla se utilicen en agujeros, se erigrán en todos los lados o bordes desprotegidos del agujero.

Cuando se utilicen sistemas de barandilla alrededor de los agujeros utilizados para el paso de materiales, el agujero no tendrá más de dos lados provistos de secciones de barandilla removabpara permitir el paso de materiales. Cuando el agujero no esté en uso, se cerrará con una cubierta o se proporcionará un sistema de barandilla a lo largo de todos los lados o bordes desprotegidos.

Cuando se utilicen sistemas de barandilla alrededor de agujeros que se utilicen como puntos de acceso (como las vías de escalera), se les proporcionará una puerta o se compensarán tanto que una persona no pueda entrar directamente en el agujero.

Los sistemas de barandilla utilizados en rampas y pistas de aterrizaje se levantarán a lo largo de cada lado o borde sin protección.

La cuerda sintética (cuerda de alambre) que se utilice para rieles superiores o rieles medios se inspeccionará con la frecuencia necesaria para garantizar que siga cumpliendo los requisitos de resistencia de esta sección.

Sistemas personales de detención de caídas

A menos que un cordón u otro gancho de presión sea un tipo de rey locy diseñado para las siguientes conexiones, Los ganchos de presión no se engancharán directamente a las correas, cuerdas o cuerdas de alambre; entre sí; a un anillo D al que se une otro gancho de presión u otro conector; a una línea de vida horizontal; o a cualquier objeto caniche con forma incompatible o dimensionado en relación con el gancho de presión de modo que pueda producirse una desconexión involuntaria por parte del objeto conectado que pueda deprimir el portero de gancho y liberarse.

En andamios suspendidos o plataformas de trabajo similares con líneas de vida horizontales que pueden convertirse en líneas de vida verticales, los dispositivos utilizados para conectarse a una línea de vida horizontal serán capaces de bloquear en ambas direcciones en el salvavidas.

Los cordones y líneas de vida verticales tendrán una fuerza de rotura mínima de 5.000 libras. Cuando se utilicen líneas de vida verticales, cada empleado se unirá a un salvavidas separado. Los salvavidas estarán protegidos contra ser cortados o abrasados.

Las cuerdas y correas (correas) utilizadas en cordones, líneas de vida y componentes de resistencia de las asas de harne corporales se realizarán a partir de fibras sintéticas (sin cuero).

Los sistemas personales de detención de caídas, al detener una caída, deberán:

1. Limitar la fuerza de detención máxima a un empleado a 1,800 libras cuando se utiliza con un arnés de cuerpo completo;
2. Estar amañado de tal manera que un empleado no puede caer libremente más de 6 pies *, ni ponerse en contacto con ningún nivel inferior;
3. Lleve a un empleado a una parada completa y limite la distancia máxima de desaceleración que un empleado viaja a 3,5 pies; y,
4. Tener suficiente fuerza para soportar twice la energía de impacto potencial de un empleado libre caída una distancia de 6 pies, o la distancia de caída libre permitida por el sistema, lo que sea menos.

El punto de fijación del arnés del cuerpo se ubicará en el centro de la espalda del usuario cerca del nivel del hombro.

Los arneses y componentes conexos se utilizarán únicamente para la protección de los empleados (como parte de un sistema de detención de caídas personales y no para izar materiales.

Los sistemas y componentes personales de detención de caídas sometidos a carga de impacto se eliminarán inmediatamente del servicio y no se volverán a utilizar para la protección de los empleados hasta que una persona competente sea inspeccionada y determinada por una persona competente que no esté dañada y sea apta para su reutilización.

El empleador proveerá un pronto rescate de los empleados en caso de caída o se asegurará de que los empleados puedan rescatarse a sí mismos.

Los sistemas personales de detención de caídas se inspeccionarán antes de cada uso para su desgaste, daños y otros deterioros, y los componentes defectuosos se retirarán del servicio.

Cuando se utilice un tallo y de detención de caída personal en las zonas de polipasto, se manipulará para permitir el movimiento del empleado únicamente hasta el borde de la superficie de caminar/trabajar.

* Nota: Según la interpretación de la OSHA, la distancia de caída de seis pies puede ser excedida, siempre que los requisitos de fuerza no sean superados por el empleado que cae y no se ponga en contacto con niveles más bajos.

Anclajes

Los anclajes utilizados para la fijación de equipos personales de detención de caídas serán independientes de cualquier anclaje que se utilice para apoyar o suspender plataformas y capaz de soportar al menos 5.000 libras por empleado adjunto, o serán diseñados, instalados y utilizados como parte de un sistema completo de detención de caída personal which mantiene un factor de seguridad de al menos dos; y bajo la supervisión de una persona calificada.

Las líneas de vida horizontales se diseñarán, instalarán y utilizarán, bajo la supervisión de una persona calificada, como parte de un sistema completo de detención de caídas personales, which mantiene un factor de seguridad de al menos dos.

Los sistemas personales de detención de caídas no se conectarán a los sistemas de barandilla a menos que la barandilla haya sido probada y/o diseñada para cumplir con los criterios de un sistema de línea de vida horizontal.

Las vigas y vigas de acero no se utilizan como punto de anclaje para sistemas de detención de caídas a menos que se obtenga autorización por escrito de una persona calificada.

Correas y cinturones no deben utilizarse como punto de anclaje para un sistema de detención de caídas a menos que se obtenga autorización por escrito de una persona calificada.

Recuperación post otoño

Cuando se produzca una caída, siga estas directrices:

1. Determinar la gravedad de cualquier lesión al empleado caído
2. Determinar los medios de rescate más eficaces
3. Llame a los servicios de emergencia si es necesario
4. Si es posible, permita que sólo el personal capacitado participe en el rescate
5. Estabilizar al empleado herido si es posible, antes de trasladarlo para evitar más lesiones
6. Baje al empleado a un área segura
7. Reevaluar las lesiones, si alguna
8. Transporte al centro médico pre-designado, si se requiere tratamiento o prueba de drogas/alcohol
9. Compruebe los sistemas de protección contra caídas inmediatamente para determinar los daños
10. Retire el arnés y el cordón de cuerpo completo del empleado del servicio y regrese para su inspección por parte de las personas competentes
11. Llevar a cabo siempre una investigación

Los equipos de rescate deben estar disponibles para su uso cerca de cada área de trabajo en todo momento donde los empleados están expuestos a caídas. Se puede utilizar el siguiente equipo:

1. Escaleras
2. Andamio móvil
3. Elevadores de tijera, plataformas de trabajo de pluma extensible, elevadores JLG, hombre levantar, etc.
4. Las grúas equipadas con Stokes Litter Basket o plataforma de trabajo de personal preferidas

ERECCIÓN

Montaje estructural del acero

Los suelos permanentes se instalarán a medida que avance la construcción de los miembros estructurales, y no habrá más de ocho pisos entre el suelo de construcción y el piso permanente superior, excepto cuando se mantenga la integridad estructural como resultado del diseño.

En ningún momento habrá más de cuatro plantas o 48 pies de atornillado o soldadura inacabados por encima de la base o piso superior permanentemente asegurado, excepto cuando la integridad estructural se mantenga como resultado del diseño.

Se mantendrá un suelo o redes completamente plankados o engalanados en un radio de 2 o 30 pies, lo que sea menor, por debajo y directamente bajo cualquier obra de erección que se esté realizando. La intención de esta norma no es sólo proporcionar estabilidad estructural durante el proceso de erección, sino también proporcionar protección contra caídas y protección contra objetos caídos.

Superficies de caminar/trabajar

Los conectores de cizallamiento, armadura, pernos, etc., no se fijarán a la brida superior de vigas, vigas o accesorios de viga de forma que proyecte de forma vertical o horizontal a través de la brida superior del miembro hasta después de instalar la cubierta u otra superficie de marcha/trabajo.

Cuando los conectores de cizallamiento se utilizan en la construcción de suelos compuestos, cubiertas y cubiertas de puente, la instalación de los conectores debe realizarse después de que se haya instalado la cubierta y después de que se haya establecido una plataforma de trabajo fuera de la CDZ.

Plomería

Los cables de plomería temporales se instalarán tantas veces como sea necesario para ayudar en la alineación vertical del edificio.

Los cables de refuerzo temporales se instalarán tantas veces como sea necesario para garantizar la estabilidad de la estructura durante la erección.

Refuerzo permanente del edificio que se instalará durante el proceso de erección.

La persona competente del proyecto supervisará el proceso de plomería, garantizará que el equipo de plomería esté correctamente instalado y asegurado.

Los equipos de fontanería solo se retirarán con la aprobación de la persona competente.

Decking

Izado, aterrizaje y colocación de paquetes de cubierta

El embalaje y flejado del paquete no se utilizará para la izado a menos que esté diseñado específicamente para tal fin.

Si se colocan artículos sueltos como dunnage, flashing u otros materiales en la parte superior de los paquetes de cubierta, deben estar protegidos.

Al final del turno o cuando las condiciones ambientales o de trabajo lo requieran, la cubierta se asegurará contra el desplazamiento.

El desembarco de paquetes de cubiertas en vigas debe estar de acuerdo con 1926.757(e)(4) que establece que "un paquete de cubiertas no puede colocarse en menos de tres vigas de acero a menos que":

1. El empleador ha determinado de una persona calificada y documentado en un plan de erección específico del sitio que la estructura o parte de la estructura es capaz de soportar la carga.
2. Al menos una fila de puente está instalada y anclada.
3. La justa está unida en ambos extremos.
4. El peso total de la cubierta no supera las 4000 libras.

En edificios metálicos prediseñados, las cargas de construcción (paquetes de cubierta de costura de pie) solo se pueden colocar dentro de una zona que no están más de 8 pies de la línea central del miembro de soporte principal (marco principal). Se aplican otras restricciones. Consulte la sección sobre edificios metálicos pre-diseñados para obtener más información.

Aberturas de techo y suelo

La cubierta metálica en las aberturas de la cubierta y del suelo separalizará de la siguiente manera:

1. Cuando el diseño estructural y la constructibilidad lo permitan, las aberturas de cubierta enmarcadas tendrán miembros estructurales rechazados para permitir la instalación continua de cubiertas.
2. Cuando el diseño estructural lo permita, las aberturas de cubierta y suelo se covered durante el proceso de cubierta.
3. Los agujeros y aberturas de cubierta no se cortarán hasta que sean esenciales para el proceso de construcción y las aberturas estarán inmediatamente protegidas.

La malla de alambre, la madera contrachapada exterior, la chapa metálica o el equivalente deben utilizarse alrededor de columnas donde los tablonos o cubiertas no se ajusten firmemente.

La cubierta del suelo debe colocarse firmemente y fijarse para evitar el movimiento accidental o el desplazamiento.

Más información sobre este tema se puede encontrar en la sección de protección contra caídas bajo "cubiertas de aberturas de techo y suelo" y "zonas de cubierta controladas".

En los edificios de varios pisos, los pisos derrick deben estar completamente decorados y/o planked, y las conexiones de los miembros de acero completadas para soportar la carga de piso prevista. Las cargas temporales en un piso derrick se distribuirán entre los miembros de soporte subyacentes para garantizar que no haya sobrecarga local del material de la cubierta.

Pernos de anclaje

Todas las columnas deben estar ancladas por un mínimo de cuatro pernos de coral.

Los pernos de anclaje de columna y las soldaduras de columna a placa base deben diseñarse para que la columna resista una carga excéntrica de 300 libras a 18 pulgadas de distancia de la cara de la columna en cada dirección en la parte superior de la columna. Los empalmes de columna deben diseñarse dentro de las mismas especificaciones.

Las columnas deben establecerse en suelos terminados nivelados, placas de nivelación pre-lechadas, tuercas nivelantes o paquetes shim que sean adecuados para transferir cargas de construcción.

Las columnas inestables deben ser manipuladas o reforzadas cuando se considere necesario por una persona competente.

Los pernos de anclaje no pueden ser reparados, reemplazados o modificados en campo sin la aprobación del ingeniero estructural del proyecto de registro. Esta aprobación debe indicar cualquier ensayo de requiere para la clasificación o refuerzo de columnas especiales como resultado de la reparación, reemplazo o modificación.

Antes de la construcción de una columna, el contratista de control (contratista general) debe proporcionar una notificación por escrito al erector si ha habido algún aire de reposición, reemplazo o modificación de los pernos de anclaje de esa columna.

El personal de administración es responsable de inspeccionar los pernos de anclaje en busca de signos de alteración, enderezamiento, etc. Si es evidente que se han realizado alteraciones, la erección no podrá procederá que se haya recibido la documentación escrita como se indicó anteriormente.

Vigas y columnas

Durante la conexión inicial de vigas, es posible que la línea de polipasto no se libere de la carga hasta que cada extremo de la viga esté asegurado con al menos dos pernos apretados, o es equivalente (soldadura) según lo especificado por el ingeniero estructural del proyecto de registro.

El refuerzo diagonal puede estar asegurado por un solo perno por llave de conexión o su equivalente según lo especificado por el ingeniero estructural.

Conexiones dobles

Cuando dos vigas en lados opuestos de una red de columna comparten agujeros de conexión comunes, un mínimo de un perno con una tuerca apretada de llave inglesa no debe aflojarse ni retirarse de la conexión a menos que una tienda conectada, o un asiento atornillado de campo o un dispositivo de conexión similar esté presente para proteger al primer miembro de desplazamiento accidental. Cuando se proporcionan asientos, el perno del haz al asiento debe estar compuesto antes de retirar los pernos de la conexión doble.

Vigas de acero web abierto

En el encuadre de acero, donde se utilizan vigas de acero o vigas y las columnas no se enmarcan en al menos dos direcciones con miembros de acero estructural de red sólida (vigas), la viga o viga debe atornillarse en o cerca de columnas para proporcionar estabilidad lateral durante erección.

Cuando las vigas en o cerca de las columnas abarcan 40 pies o menos, la viga debe ser diseñada para soportar el peso de una erección en una viga atornillada para liberar el cable de izado sin necesidad de puente.

Cuando las vigas abarcan más de 60 pies, las vigas deben establecerse en conjunto con todas las puentes instaladas a menos que una alternativa que proporcione estabilidad equivalente sea diseñada por una persona calificada y se incluya en un plan de erección específico del sitio.

Las placas estabilizadoras deben proporcionarse en columnas donde los pts y vigas de puntal se intersecan en la columna. La placa debe extenderse hasta 3 pulgadas por debajo del acorde inferior de la viga o viga con un agujero de 13/16" para proporcionar un punto de fijación para cables de tensar o plomería.

Es posible que las vigas no se coloquen en estructuras que no hayan sido estabilizadas con cables tipo o llaves angulares permanentes. Cuando las vigas se aterrizan en estructuras, deben estar aseguradas para evitar desplazamientos involuntarios antes de la instalación.

A excepción de las vigas que han sido prenotadas en paneles, las vigas individuales en bahías de 40 pies o más deben fabricarse para permitir que el atornillado de campo proporcione estabilidad durante la erección.

Se debe establecer un punto de terminal de puente antes de instalar el puente.

No se pueden hacer modificaciones a las vigas que afectan la fuerza de la justa sin la aprobación del ingeniero estructural de registro del proyecto.

Las vigas y vigas no se utilizarán como punto de anclaje para los sistemas de detención de caídas a menos que se obtenga una dirección escrita de una persona cualificada.

Apego de viguetas y vigas

Todas las vigas de la serie "K" deben estar unidas a la estructura con un mínimo de dos soldaduras de redondeo de 1/8" de una pulgada de largo o con dos pernos de 1/2", o el equivalente.

Todas las vigas de la serie "LH" y "DLH" deben estar unidas con dos soldaduras de 1/4" de dos pulgadas de largo o con dos pernos de 3/4" o el equivalente.

Cada viga debe adjuntarse en al menos un extremo inmediatamente después de su colocación en su posición de erección final y antes de que se establezcan vigas adicionales.

Los sistemas de viguetas paneleadas deben estar conectados en cada esquina antes de que se pueda liberar el cable de izado.

Erección de vigas de acero

Un extremo de todas las vigas debe estar unido a la estructura antes de permitir el peso de un trabajador de hierro en la viga.

En las vigas que abarcan 40 pies o menos que no requieren puente, sólo se permitirá una erección en la justa hasta que todo puente se instalado y anclado.

En las vigas que abarcan 40 pies o más, el puente de erección situado más cerca del centro del tramo debe ser puente diagonal y debe ser atornillado en su lugar antes de liberar la línea de polipasto. Se permite un máximo de uno erección en estos tramos hasta que se instale y ancle todos los demás puentes.

Donde el tramo de la justa es de 60-100 pies, las dos filas de puente más cercanos a los terceros puntos de la justa deben ser puentes diagonales y atornillados en su lugar antes de que se libere la línea de polipasto. Se permite un máximo de dos erecciones en el tramo hasta que se instale y ancle todos los demás puentes.

Las vigas de 100 pies a 144 pies de longitud deben tener todas las filas de puentes instalados antes de liberar la línea de polipasto. Sólo se permiten dos erecciones en el lapso hasta que se instalen todos los puentes. Para los miembros de acero que abarque más de 144 pies, los métodos de erección se establecerán de conformidad con 1926.756. Esta frase significa que el ingeniero estructural del registro debe proporcionar la dirección para establecer vigas tan largas o más largas. Normalmente, el fabricante o ingeniero de vigas hará notaciones en dibujos de erección con respecto a los requisitos de puente para vigas de esta longitud. Si no se da una dirección clara sobre los planes, consulte al ingeniero. Cuando haya dudas, erre en el lado de la seguridad e instale todos los puentes a menos que se indique lo contrario en los planes.

En todas las viguetas que son de rodamiento inferior, se debe instalar puente diagonal más cercano al punto de apoyo de la viguetas antes de lanzar los cables de elevación.

Las ubicaciones de fijación de las bridas diagonales atornilladas deben indicarse en el dibujo de erección. El dibujo de erección será el indicador exclusivo de la correcta colocación de este puente.

Los clips de erección o equivalentes funcionales deben proporcionarse cuando los pernos de puente a las vigas.

Cuando dos piezas de puente se unen a la viga por un perno común, la tuerca que asegura la primera pieza de puente no se retirará del perno para el fijación del segundo.

Los accesorios de puente no sobresalirán por encima del acorde superior de la viga.

Aterrizaje y colocación de Cargas

Durante la construcción, todo contratista que coloque cargas en vigas de acero proporcionará medios para una distribución adecuada de las cargas para que no se supere la capacidad de transporte de cualquier viga de acero.

No se permiten cargas de construcción en vigas de acero hasta que se instala y ancla todo el puente, y todos los extremos del rodamiento de vigas se unen con las siguientes excepciones:

1. Un paquete de puentes no excederá de 1000 libras. Se colocará un paquete de puentes en un mínimo de tres vigas que debe ser aseguradas en un extremo. El borde del paquete debe colocarse a uno pie del extremo asegurado de la viga.
2. Un paquete de cubiertas no puede colocarse en menos de tres vigas de acero a menos que:
 - a) El empleador ha determinado de una persona calificada y documentada en un plan de erección específico del sitio que la estructura o parte de la estructura es capaz de soportar la carga.
 - b) Al menos una fila de puentes está instalado y anclado.
 - c) La junta está unida en ambos extremos.
 - d) El peso total de la cubierta no supera las 4000 libras.
 - e) El borde del paquete de cubierta debe colocarse a un pie de la superficie del rodamiento del extremo de la viga.

Edificios de metal prediseñados

La construcción de edificios metálicos pre-diseñados no puede comenzar hasta que el trazado del sitio cumpla con los requisitos de 1926.752 con respecto a carreteras adecuadas y acceso para grúas y cargas, terreno firme para la colocación de cargas, etc.

Todas las columnas deben tener un mínimo de cuatro pernos de anclaje.

Las tramas rígidas deben tener al menos el 50% o el número especificado de pernos (lo que sea mayor) instalado y apretado a ambos lados de la red antes de que el equipo de izado se libere de la carga.

No se pueden colocar cargas de construcción en ningún marco de acero estructural hasta que el marco esté atornillado, soldado o asegurado adecuadamente.

Cuando los puntales de aturdimiento y alero comparten orificios de conexión comunes, un mínimo de un perno con su tuerca apretada de llave must no se afloja ni se retira para la conexión del segundo miembro a menos que haya un asiento conectado en el campo o un dispositivo similar para asegurar el primer miembro para que el puntal de aturdimiento o alero esté siempre asegurado contra desplazamiento.

El asiento o el dispositivo de conexión similar debe ser proporcionado por el fabricante del puntal del cenido o del alero.

Ambos extremos de todas las vigas de acero o vigas formadas en frío deben estar completamente atornillados y/o soldados antes de liberar los cables de polipasto, antes de permitir el peso de la erección en las vigas, y antes de permitir cualquier carga de construcción en las vigas.

Correas y cinturones no deben utilizarse como punto de anclaje para un sistema de detención de caídas a menos que se obtenga una dirección escrita de una persona calificada.

Los ronrones no se utilizarán como superficie de marcha/trabajo.

Las cargas de construcción sólo se colocarán dentro de una zona que no mide más de 8 pies de la línea central del miembro de soporte primario.

VEHÍCULOS DE MOTOR

Todos los conductores y operadores deben tener la licencia adecuada y tener todas las licencias, certificaciones, etc. apropiadas. La ley federal requiere que los cinturones de seguridad sean utilizados por los empleados en los hielos de veh motoren todas las carreteras y carreteras. Todos los empleados de los vehículos de la empresa deben usar cinturones de seguridad.

Todos los vehículos de motor deben ser revisados diariamente, antes del inicio del trabajo, para asegurarse de que son mecánicamente sanos. Todos los lubricantes deben ser revisados, y los fluidos añadidos según sea necesario. Los derrames de petróleo y las fugas deben limpiarse a medida que se producen.

Los equipos de trabajo, incluidas grúas, carretillas elevadoras, ascensores de personal, etc., deben estar equipados con alarmas de respaldo audibles por encima de los niveles de ruido circundantes.

Todas las grúas tendrán un letrero calificado que el hombre observa mientras se mueve en el proyecto.

Antes de salir de cualquier maquinaria, asegúrese de que todos los frenos de estacionamiento están ajustados, y el motor está apagado.

Los operadores de grúas deben estar seguros de que todos los frenos están ajustados, la cerradura de oscilación está establecida, el perro de la pluma está enganchado y que el embrague maestro se desengancha antes de salir de la máquina. **NUNCA** deje la máquina con una carga suspendida en el aire.

Quitar las llaves de los vehículos por la noche. Cerrar las cabinas, si es posible.

Vidrio agrietado o roto debe ser reemplazado al aviso de daño si la grieta obstruye la visión del conductor.

Los vehículos y equipos de la empresa pueden ser conducidos únicamente por empleados autorizados. La aprobación de la alta dirección debe obtenerse para los conductores que no son empleados.

Los registros de conducción de vehículos motorizados pueden comprobarse periódicamente. Los empleados con registros que indiquen la posibilidad de un comportamiento imprudente o irresponsable de conducción pueden ser desautorizados de conducir vehículos de la compañía.

La posesión de alcohol y/o drogas no está permitida en ningún vehículo de la Compañía.

Los vehículos de la empresa solo se pueden utilizar para negocios oficiales de la Compañía. Las actividades no sancionadas con vehículos de la Compañía están prohibidas. Algunos ejemplos de actividades no sancionadas son la detención en bares, descabezas de licor u otros establecimientos sociales mientras se dirige hacia o desde el trabajo.

El uso de vehículos de la Compañía para actividades no sancionadas solo puede permitirse con la aprobación del propietario.

ASCENSORES AÉREOS

Antes de su uso, se realizará una inspección diaria de los elevadores de plumas, elevadores de tijera, etc., para determinar que se encuentran en condiciones de trabajo seguras. Todas las deficiencias deben corregirse antes de su uso. Si la deficiencia no se puede corregir, quite del servicio y etiquete fuera de servicio.

Sólo el personal capacitado y certificado operará un ascensor aéreo.

No se permitirá atar, a una estructura adyacente o al equipo mientras se trabaja desde un ascensor aéreo.

Muchas plataformas articuladas alimentadas por pluma (como un JLG) tienen contrapesos que pueden causar puntos de pellizco. Al igual que un contrapeso de grúas, estos ascensores deben tener el radio de giro protegido. La cinta adhesiva puede ser apropiada si el ascensor se utiliza en áreas donde el tráfico peatonal o vehicular está presente. Los conos de advertencia también se pueden utilizar para este propósito.

Los empleados deben atar a la estructura antes de salir de una cesta de hombre.

Los empleados siempre estarán firmemente en el suelo de la cesta y no deberán sentarse ni subirse al borde de la cesta ni utilizar tablonces, ladders u otros dispositivos para una posición de trabajo.

Se usará un arnés de cuerpo completo y un cordón absorbente de golpes unido al punto de anclaje de los ascensores cuando trabaje desde un ascensor aéreo.

Los límites de carga de plumas y cestas especificados por el fabricante no se excedido.

Las plataformas de auge articulado y de pluma extensible, diseñadas principalmente para transportistas de personal, tendrán controles tanto de plataforma como de menor nivel. Los controles superiores estarán dentro o fuera de la plataforma al alcance del operador. Los controles inferiores deberán preverla anulación de los controles superiores. Los controles se marcarán claramente en cuanto a su función. Los controles de nivel inferior no se operarán a menos que se haya obtenido permiso del empleado en el ascensor, excepto en caso de emergencia.

CARRETILLAS ELEVADORAS

Todos los operadores de carretillas elevadoras deben estar capacitados y certificados de acuerdo con la Norma OSHA 1926.602 (d). Todos los operadores deben tener una certificación por escrito indicando su nombre, la fecha en que se completó la capacitación y la identidad de las personas que los capacitaron y evadieron. La prueba de certificación del operador debe estar en posesión del operador mientras opera carretillas elevadoras.

El operador es responsable del estado seguro y el funcionamiento de su máquina, incluida la inspección diaria de la máquina. Todas las deficiencias deben corregirse antes de su uso. Si no se pueden corregir deficiencias, retirar del servicio y etiqüete fuera de servicio.

Los operadores deben familiarizarse con las capacidades y límites de cada máquina.

Los operadores de carretillas elevadoras deben poseer las siguientes cualidades para ser considerado cualificados y competentes:

1. Física y mentalmente apta para el deber
2. Libre de alcohol o drogas
3. Aptitud mecánica
4. Comprensión de las matemáticas básicas y la física
5. Mayor concienciación y concentración
6. Actitud adecuada
7. Sentido común - ¡Tener Cuidado! ¡El sentido común no es tan común!

Deben evitarse las siguientes condiciones:

1. Carretillas elevadoras de funcionamiento con defectos mecánicos conocidos
2. Viajar en una ruta insegura
3. Llevar cargas inseguras
4. Técnicas de operación inseguras
5. Nunca utilice una carretilla elevadora desde otro lugar que no sea el asiento del operador.
6. Los pasajeros no pueden viajar en carretillas elevadoras.

Los operadores de carretillas elevadoras deben:

1. Utilice rieles de agarre al montar y desmontar la máquina. No agarres palancas para levantarte.
2. Nunca alcances los posibles puntos de pellizco.
3. Cuidado con la ropa suelta y el pelo largo alrededor de las partes móviles (ventiladores, poleas, cinturones).
4. Mantenga todas las partes del cuerpo dentro del compartimento del tor de la ópera.
5. Use casco para evitar lesiones de objetos más pequeños que penetren en la estructura protectora superior.
6. Se requiere protección ocular para condiciones ventosas y polvorientas o al colocar cargas por encima.
7. Tenga extrema precaución al ajustar las bifurcaciones. Incline las bifurcaciones hacia adelante para aliviar el peso. Use guantes y mantenga las manos libres de puntos de pellizcar y puntos de aplastamiento
8. Tenga en cuenta el suelo blando, agujeros, cables aéreos, puentes, peatones, otros vehículos.
9. "Pluma" el load al iniciar y detenerse.
10. Comunicarse con voz, bocinas, alarmas de respaldo y señales de mano.
11. Al salir de la máquina, los operadores desatendidos deben bajar completamente las bifurcaciones, neutralizar los controles y ajustar los frenos de estacionamiento. En las colinas e inclinaciones, las ruedas deben estar bloqueadas.

Erección de acero con carretillas elevadoras

Es posible que no se permita la construcción de acero con carretillas elevadoras sin el permiso del personal de alta dirección.

Dicho personal debe planificar previamente los ascensores que se deben hacer, incluidas las capacidades de la máquina, las capacidades de alcance, las condiciones del sitio job, el acceso de los empleados, etc.

Durante el proceso de erección, todos los componentes deben estar atornillados, soldados o adecuadamente asegurados antes de liberar la carga de la carretilla elevadora.

Los operadores deben tener extrema precaución al maniobrar, de y alrededor de las estructuras existentes

para evitar el contacto accidental con las bifurcaciones, la pluma u otras partes de la máquina.

Aparejo para engancharse a un accesorio de carretilla elevadora de diseño de ingeniería. No se permite aparejar directamente las bifurcaciones de la carretilla elevadora.

Uso de plataformas de personal con carretillas elevadoras

Se deben seguir los siguientes requisitos durante las operaciones que incluyen plataformas personal conectadas a carretillas elevadoras:

1. Proporcionar una plataforma de personal que cumpla con los requisitos de diseño de las "plataformas de personal" enumeradas en la sección de grúas de esta política.
2. Asegúrese de que la plataforma esté conectada de forma segura al carro elevador o a las bifurcaciones.
3. Asegúrese de que el carro elevador y las bifurcaciones estén aseguradas para evitar que pivoten hacia arriba.
4. Proporcionar protección para el personal en su posición de trabajo normal en la plataforma de mover partes de la carretilla elevadora que representan un peligro.
5. Proporcionar protección aérea según lo indicado como se indica que es necesario por las condiciones de funcionamiento.
6. Asegúrese de que el mecanismo de elevación funciona sin problemas a través de toda su altura de elevación.
7. Asegúrese de que el mástil es vertical - no operar en una pendiente lateral.
8. Asegúrese de que la plataforma es horizontal y nunca incline la plataforma hacia adelante o hacia atrás cuando se eleve.
9. Asegúrese de que la carretilla elevadora tenga una base firme y nivelada.
10. Asegúrese de que los medios de restricción necesarios, como barandillas, cadenas, cables, arneses con cordones, etc., estén en su lugar y se utilicen.
11. Coloque la carretilla elevadora en neutro y ponga el freno de estacionamiento.
12. Antes de elevar al personal, el área debe estar marcada con conos u otro dispositivo para advertir del trabajo por parte de personal elevado.
13. Levante y baje suavemente y con precaución.
14. Esté atento a las obstrucciones aéreas y los cables eléctricos.
15. Mantenga las manos y los pies alejados de controles distintos de los que están en uso.
16. Mueva la carretilla elevadora solo para realizar ajustes menores en el posicionamiento cuando el personal está en la plataforma.
17. Alerta al personal en la plataforma antes de mover la carretilla elevadora. Mueva la carretilla elevadora con precaución.
18. Un operador capacitado estará en condiciones de controlar la carretilla elevadora o de unavailable para operar controles. Cuando el operador no está en la posición de funcionamiento, las ruedas del camión deben bloquearse.
19. La masa combinada (peso en libras) de la plataforma, la carga y el personal no excederán de una cuarta parte de la capacidad en el centro de carga relacionado y de la altura máxima de la carretilla elevadora, como se indica en la placa de información de la carretilla elevadora en la que se utiliza la plataforma.
20. Prohibir la modificación de la plataforma que sea perjudicial para su uso seguro.

21. El personal debe mantener una base firme en el suelo de la plataforma a menos que esté asegurado por arnés y cordón absorbente de golpes. Queda prohibido el uso de barandillas, tablonés, escaleras, etc., en la plataforma con el fin de lograr un alcance o altura adicional.
22. Asegúrese de que personal y el equipo en la plataforma no excedan el espacio disponible.
23. La plataforma se bajará a nivel de suelo para que el personal entre y salga. El personal no subirá a ninguna parte de la carretilla elevadora para intentar entrar y salir.
24. Se sustituirá cualquier arnés, cordón absorbente de golpes o dispositivo de desaceleración que tenga una deformación permanente sostenida.

SEGURIDAD DE LA GRÚA

Antes de operar cualquier equipo de izado, todos los operadores potenciales deben presentar las credenciales adecuadas y someterse a una entrevista con el propietario de la compañía para establecer competencias en la operación segura de la grúa, incluyendo una comprensión exhaustiva del equipo que estarán operando, los gráficos de carga de la máquina y las capacidades de la máquina. Sólo los operadores de grúas aprobados por el propietario deben operar grúas. Grúa operadores aprobados para poseer credenciales NCCCO para el tipo de grúa que opera. El equipo directivo de la empresa también debe evaluar al operador para asegurarse de que el operador tiene las habilidades, el conocimiento y la capacidad de reconocer y evitar el riesgo para operar el equipo de forma segura. Evaluación del ator o perché se realizará según la última revisión de la OSHA 1926.1400.

Todos los operadores de grúa deben mantener un registro diario que incluya procedimientos de mantenimiento. Se requieren inspecciones diarias para garantizar que todos los componentes y piezas funcionen correctamente para un funcionamiento seguro. Todos los operadores deben reportar cualquier anomalía o mal funcionamiento a la persona a cargo del mantenimiento de la grúa a la vez. Todas las deficiencias deben corregirse antes de su uso posterior.

Las capacidades de carga nominal recomendadas velocidades de funcionamiento, y advertencias o instrucciones de peligros especiales se publicarán en todos los equipos y serán visibles desde la estación del operador.

Las zonas accesibles dentro del radio de oscilación de la superestructura giratoria estarán atrincheradas.

Excepto cuando las líneas de distribución y transmisión eléctricas han sido desenergizadas y visiblemente conectados a tierra en el punto de trabajo, o cuando se hayan erigido barreras aislantes, ni una parte ni un accesorio del equipo o maquinaria, para evitar el contacto físico con las líneas, ninguna parte de una grúa o su carga se operará dentro de 10 pies de una línea nominal de 50 kV o inferior; 10 pies + 0.4 pulgadas por cada 1 Kv sobre 50 Kv; o el doble de la longitud del aislante de línea, pero nunca menos de 10 pies.

Las grúas deben estar equipadas con extintores, de al menos una calificación de 10-ABC o superior. En las grúas de camiones, un extintor debe estar presente en cada cabina.

Los operadores están obligados a realizar una inspección visual de las grúas utilizadas en la erección de acero antes del inicio de cada turno. Los registros deben ser mantenidos y firmados por la persona competente que realiza la inspección, junto con otra información que indique qué artículos fueron inspeccionados, el número de serie de la grúa u otro identificador, y la fecha de la inspección. Los siguientes artículos deben incluirse como parte de la inspección diaria:

1. Todos los mecanismos de control del desajuste
2. Mecanismos de control e impulso para el desgaste excesivo de los componentes y la contaminación por lubricantes, agua u otra materia extranjera
3. Hielos de desarrollo de seguridad que incluyen, pero no limitado a, indicadores de ángulo de pluma, paradas de pluma, dispositivos de arranque de pluma, dispositivos anti-dos bloques e indicadores de momento de carga donde sea necesario
4. Líneas presurizadas de aire, hidráulicas y otras líneas presurizadas para su deterioro o fuga, particularmente aquellas que se flexionan en el funcionamiento normal
5. Ganchos y pestillos para deformación, daños químicos, grietas y desgaste
6. Enrollado de cuerda de alambre para el cumplimiento de las especificaciones del fabricante de equipos de izado
7. Aparato eléctrico para mal funcionamiento, signos de deterioro excesivo, suciedad y acumulación de humedad
8. Sistema hidráulico para un nivel de fluido adecuado
9. Inspección visual de los neumáticos para una inflación y condición adecuadas
10. Condiciones del suelo alrededor del equipo de izado para un soporte adecuado para incluir el asentamiento debajo y alrededor de los estabilizadores, pistas, acumulación de agua subterránea, etc.
11. Compruebe que el equipo de izado está nivelado (el shoul d de la grúatambién se nivela después de cada movimiento y configuración)

*Nota: Los siguientes artículos no están incluidos en la inspección diaria requerida por la OSHA, pero deben formar parte de la inspección:

1. Compruebe que las barricadas estén en su lugar alrededor del radio de oscilación completo.
2. Compruebe si hay pernos sueltos, tuercas, escalones, tomas de mano y protectores, etc.
3. Mantenga la cubierta de operación libre de herramientas, escombros, personal, etc.
4. Antes de izar cualquier carga, izar y bajar las líneas de carga varias veces aplicando presión de luz al freno mientras se iza con el fin de secar las pastillas de freno y las garras de polipasto.
5. La pluma también debe elevarse y bajarse varias veces para secar los frenos y las garras.

Si se identifica alguna deficiencia, debe determinarse inmediatamente si la deficiencia constituye un peligro. Si se determina que la deficiencia constituye un peligro, el equipo de izado debe retirarse del servicio hasta que se corrija la deficiencia.

El operador será responsable de dichas operaciones bajo su control directo. Siempre que haya alguna duda sobre la seguridad, el operador tendrá la autoridad para detenerse y negarse a manejar cargas hasta que se garantice la seguridad.

La conducción de cualquier parte de una carga de grúa está prohibida, excepto para el personal man-baskets diseñado y utilizado de acuerdo con los requisitos enumerados en esta política. Las cestas de personal se pueden utilizar de forma rutinaria para el transporte de empleados que realicen actividades de erección de acero.

PLATAFORMAS DE PERSONAL SUSPENDIDAS

Criterios operativos

La grúa estará uniformemente nivelada dentro del uno por ciento del nivel y situada en firme. Las grúas equipadas con estabilizadores deberán desplegarlas completamente siguiendo las indicaciones específicas del fabricante, en la medida en que corresponda, al izar a los empleados.

La izado de la plataforma de personal se realizará de forma lenta, controlada y cautelosa sin movimientos bruscos de la grúa o derrick, ni de la plataforma.

Las líneas de carga deberá ser capaz de soportar, sin fallos, al menos siete veces la carga máxima prevista, excepto aquellas en las que se utilice una cuerda resistente a la rotación, las líneas podrán soportar sin fallos, al menos diez veces la carga máxima prevista. El factor de diseño requerido se logra tomando el factor de seguridad actual de 3,5 (requerido por debajo de 1926.550(b)(2) y aplicando el 50 por ciento de desestación de la capacidad de la grúa que se requiere para 1926.550(g)(3)(I)(F).

Los frenos de tambor de carga y izado de pluma, los frenos oscilantes y los dispositivos de bloqueo, como pateras o perros, se comprometerán cuando la plataforma de personal ocupada esté en una posición estacionaria.

El peso total de la plataforma de personal cargado y el aparejo relacionado no exceder el 50 por ciento de la capacidad nominal para el radio y la configuración de la grúa o torre de perforación.

El uso de máquinas con plumas vivas (plumas en las que bajar está controlado por un freno sin la ayuda de otros dispositivos que ralentizan las velocidades de descenso) es prohibido.

Instrumentos y componentes

Las grúas y grullas con plumas de ángulo variable estarán equipadas con un indicador de ángulo de pluma, fácilmente visible para el operador.

Las grúas con plumas telescópicas estarán equipadas con un dispositivo que indique claramente al operador la longitud extendida de la pluma o a una determinación precisa del radio de carga que se utilizará durante el ascensor antes del personal de elevación.

Se utilizará un dispositivo de acción positiva que impida el contacto entre el bloque de carga u la bola de overhaul y la punta de la pluma (dispositivo anti-dos bloqueos), o se utilizará un sistema que desactive la acción de izado antes de que se produzca un daño en caso de una situación de bloqueo de dos (función de prevención de daños de dos bloques).

El tambor de polipasto de línea de carga tendrá un sistema o dispositivo en el tren de potencia, distinto del freno de polipasto de carga, que regula la velocidad de reducción del mecanismo de polipasto (reducción de carga controlada). La caída libre está prohibida.

Plataformas de personal

Criterio de Diseño

La plataforma de personal y el sistema de suspensión serán diseñados por un ingeniero cualificado o una persona cualificada competente en diseño estructural.

El sistema de suspensión se diseñará para minimizar la inclinación de la plataforma debido al movimiento de los empleados que ocupan la plataforma.

La propia plataforma de personal, excepto el sistema de barandilla y los anclajes de la correa/arnés, podrán soportar, sin fallos, su propio peso y al menos cinco veces la carga máxima prevista. Los criterios para los sistemas de barandilla y anclajes de la correa/arnés están contenidos en otras subpartes, E y M, respectivamente de esta parte.

Especificaciones de la plataforma

Cada plataforma de personal estará equipada con un sistema de barandilla que cumpla los requisitos de la Subparte M y se incluirá al menos desde la placa de los pies hasta el carril medio con construcción sólida o metal ampliado con aberturas de no superior a 1/2 pulgada (1,27 cm).

Se instalará un carril de agarre dentro de todo el perímetro de la plataforma de personal.

Las puertas de acceso, si se elevan, no se balancearán hacia afuera durante el izado.

Las puertas de acceso, incluidas las puertas correderas o plegables, estarán equipadas con un dispositivo de restricción para evitar la apertura accidental.

Se proporcionará espacio para la cabeza que permita a los empleados ponerse de pie en posición vertical en la plataforma.

Además del uso de cascos, los empleados estarán protegidos por la protección aérea en la plataforma de personal cuando los empleados estén expuestos a objetos caídos.

Todos los bordes ásperos expuestos al contacto por los empleados deberán aparecer o suavizado con el fin de evitar lesiones a los empleados por pinchazos o laceraciones. Toda la soldadura de la plataforma de personal y sus componentes se realizará mediante un soldador cualificado familiarizado con las calidades de soldadura, los tipos y el material especificados en el diseño de la plataforma.

La plataforma de personal se colocará visiblemente con una placa u otra marca permanente que indique el peso de la plataforma y su capacidad de carga nominal.

Carga de la plataforma de personal

La plataforma de personal no se cargará por encima de su capacidad de carga calificado.

El número de empleados que ocupen la plataforma de personal no excederá del número necesario para el trabajo que se realice.

Las plataformas de personal se utilizarán únicamente para los empleados, sus herramientas y los materiales necesarios para realizar su trabajo y no se utilizarán para izar únicamente materiales o herramientas cuando no personal.

Se asegurarán materiales y herramientas para su uso durante un levantamiento de personal para evitar desplazamientos.

Los materiales y herramientas para su uso durante un levantamiento de personal se distribuirán uniformemente dentro de los límites de la plataforma mientras se suspende la plataforma.

Aparejo

When una brida de cuerda de alambre se utiliza para conectar la plataforma de personal a la línea de carga, cada pierna de brida se conectará a un eslabón maestro o grillete de tal manera para asegurarse de que la carga se divide uniformemente entre las patas de la brida.

Los ganchos en reacondicionamiento de conjuntos de bolas, bloques de carga u otros conjuntos de accesorios serán de un tipo que se puede cerrar y bloquear, eliminando la abertura de la garganta del gancho. Alternativamente, se puede utilizar un grillete de tipo anclaje de aleación con perno, tuerca y pasador de retención.

La cuerda de alambre, los grilletes, los anillos, los enlaces maestros y otros equipos de aparejo deben ser capaces de soportar, sin fallos, al menos cinco veces la carga máxima prevista aplicada o transmitida a ese componente. Cuando se utiliza una cuerda resistente a la rotación, la sala de cabestrillos será capaz de soportar sin fallos al menos diez veces la carga máxima prevista.

Todos los ojos de los cabestrillos de cuerda de alambre se fabricarán con dedales cuando sea necesario.

Las bridas y aparejos asociados para la fijación de la plataforma de personal a la izada line se utilizarán únicamente para la plataforma y los empleados necesarios, sus herramientas y los materiales necesarios

su trabajo y no se utilizará para ningún otro propósito cuando no izar personal.

Elevacion de prueba, inspecciones y pruebas de prueba

Se realizará un ascensor de prueba con la plataforma de personal desocupada cargada al menos al peso previsto del ascensor desde el nivel del suelo, o cualquier otro lugar donde los empleados entren en la plataforma a cada lugar, unat que la plataforma de personal va a ser izado y posicionado. Este levantamiento del ensayo se realizará inmediatamente antes de colocar al personal en la plataforma. El operador determinará que todos los sistemas, controles y dispositivos de seguridad están activados y funcionan correctamente; que no existen interferencias; y que todas las configuraciones necesarias para llegar a esas ubicaciones de trabajo permitirán al operador permanecer por debajo del límite del 50 por ciento de la capacidad nominal del polipasto.

Los materiales y herramientas que se utilizarán durante el ascensor real se pueden cargar en la plataforma, tal como se proporcionan en los párrafos g) iii) d) y E) de esta sección para el levantamiento de prueba. Se puede realizar un único levantamiento de prueba a la vez para todas las ubicaciones a las que se debe llegar desde una sola posición de configuración.

La sala del ascensor de pruebas repite antes de izar a los empleados cada vez que la grúa o derrick se mueve y se instala en una nueva ubicación o se devuelve a un lugar utilizado previamente. Además, el ascensor del ensayo se repetirá cuando se cambie la ruta del ascensor a menos que el operador desaseje que el cambio de ruta no sea significativo (es decir, el cambio de ruta no afectaría a la seguridad de los empleados izados).

Después del levantamiento del ensayo, y justo antes de izar al personal, la plataforma se izará unos centímetros e inspeccionará para garantizar que esté segura y debidamente equilibrada. Los empleados no serán izados a menos que se determine que existen las siguientes condiciones:

Las cuerdas de izar estarán libres de torceduras

Las líneas de varias partes no se torcerán unas alrededor de

El archivo adjunto principal estara centrado la plataforma

Se inspeccionará el sistema de izado si la cuerda de carga es floja para garantizar asegura que todas las cuerdas estén correctamente indicadas en los tambores y en las gavillas.

Una persona competente llevará a cabo una inspección visual de la grúa o derrick, aparejos, plataforma de personal y soporte o tierra de grúa o derrick base para determinar si la prueba ha expuesto algún defecto o producido algún efecto adverso sobre cualquier componente o estructura.

Los defectos encontrados durante las inspecciones que creen un peligro para la seguridad se corregirán antes de izar al personal.

En cada puesto de trabajo, antes de izar a los empleados en la plataforma de personal, y después de cualquier reparación o modificación, la plataforma y el aparejo serán probados al 125 por ciento de la capacidad nominal de la plataforma al mantenerlo en una posición suspendida durante cinco minutos con la carga de prueba distribuida uniformemente en la plataforma (esto se puede hacer simultáneamente con el levantamiento de prueba). Después de las pruebas,

una persona competente inspeccionará la plataforma y el aparejo. Se corregirán las deficiencias encontradas y se llevará a cabo otro ensayo de prueba. El izado de personal no se llevará a cabo hasta que se cumplan los requisitos de prueba de prueba.

Prácticas laborales

Los empleados mantendrán todas las partes del cuerpo dentro de la plataforma durante la reducción y posicionamiento. La disposición no se aplica a un ocupante de la plataforma que desempeña las funciones de una persona de señal.

Antes de que los empleados salgan o entren en una plataforma de personal izado que no se desembarcará, la plataforma se asegurará a la estructura donde se va a formar la obra, a menos que el aseguramiento de la estructura cree una situación insegura.

Las líneas de etiqueta se utilizarán a menos que su uso cree una condición insegura.

La grúa o el operador derrick permanecerán en los controles en todo momento cuando el motor de la grúa esté en marcha, y la plataforma esté ocupada.

La izado de los empleados se interrumpirá rápidamente a la indicación de cualquier condición meteorológica peligrosa u otro peligro inminente.

Los empleados que sean izados permanecerán en continua visión y en comunicación directa con la persona fugada o señal. En aquellas situaciones en las que no sea posible el contacto visual directo con el operador, y el uso de una persona de señal crearía un mayor peligro para la persona, sólo se podrá utilizar la comunicación directa, como por radio.

Excepto sobre agua, los empleados que ocupen la plataforma de personal utilizarán un sistema de arnés de cuerpo completo con cordón debidamente unido al bloque de carga inferior o a la bola de revisión, o a un miembro estructural dentro de la plataforma de personal capaz de soportar un impacto de caída de empleados que utilicen el anclaje. Al trabajar sobre el agua se aplicarán los requisitos de 1926.106.

No se realizarán ascensores en otra de las líneas de carga de la grúa o derrick mientras el personal está suspendido en una plataforma.

de viaje

Está prohibido el izado de los empleados mientras la grúa viaja, excepto las grúas de portal, torre y locomotora, o donde el empleador demuestre que no hay una forma menos peligrosa de realizar el trabajo.

En cualquier circunstancia en que una grúa viaje mientras izó personal, el empleador aplicará los siguientes procedimientos para salvaguardar a los empleados:

Los viajes en grúa estarán restringidos a una pista o pista fija;
Los viajes se limitarán a la carga radius de la pluma utilizada durante el ascensor; y la pluma debe ser paralela a la dirección del viaje.

Se realizará una ejecución de prueba completa para probar la ruta de viaje antes de que los empleados puedan ocupar la plataforma. Esta ejecución de prueba se puede realizar al mismo tiempo que el ascensor de prueba requerido por esta sección que prueba la ruta del ascensor.

Si viaja con un portaaviones cansado de goma, se comprobará el estado y la presión del aire de los neumáticos. La capacidad del gráfico para los ascensores de caucho se utilizará para la aplicación de la reducción del 50 por ciento de la capacidad nominal. No obstante lo dispuesto en el párrafo 5) I) (E) de esta sección, los estabilizadores podrán retirarse parcialmente según sea necesario para viajar.

Reunión previa al levantamiento

Se celebrará una reunión a la que asistan la grúa o el operador derrick, una persona de señal (si la persona de la señal es necesaria para el ascensor), los empleados que se levantarán y el responsable de la tarea a realizar para revisar los requisitos apropiados del apartado (g) de esta sección y los procedimientos a seguir.

Esta reunión se celebrará antes del levantamiento del juicio en cada nueva ubicación de trabajo y se repetirá para los empleados recién asignados a la operación.

ENTRADA DE ESPACIO CONFINADO

Normalmente, el trabajo de espacio confinado no está en el ámbito de trabajo de CAS. El Contratista de Control (GC) es responsable de informar e identificar cualquier área de trabajo espacial confinada en el proceso de pre-planificación pro ject y antes del inicio de la erección. Si el trabajo espacial confinado aceptado en el alcance de CAS, propietario, representante de seguridad de fiestas de 3rd y superintendente implementará y seguirá el programa de entrada de espacio confinado a continuación.

General

Un espacio confinado es cualquier trenc, tanque, buque o área cerrada similar que tenga una atmósfera peligrosa o potencialmente peligrosa, y/o un medio restringido de entrada y salida, que es introducido por el personal de la Compañía. Una atmósfera peligrosa es cualquier atmósfera que contenga una sustancia tóxica

por encima de la OSHA o ACGIH (Conferencia Americana de Higienistas Industriales Gubernamentales) se recomiendan los niveles de exposición, cualquiera que sean las regulaciones más estrictas. Una atmósfera peligrosa también puede ser un gas combustible o un atmosfera deficiente en oxígeno.

El espacio confinado se define además como cualquier tanque, recipiente, silo, bóveda, pozo o espacio abierto de más de 4 pies de profundidad (excepto espacios abiertos cuyo ancho es mayor que la profundidad) o cualquier otro espacio cerrado que no esté diseñado para la despensa de ocabina de empleados derutina, y tenga una o más de las siguientes características:

1. Contiene una atmósfera real o potencialmente peligrosa (es decir, una acumulación de agentes tóxicos o combustibles, o una atmósfera deficiente en oxígeno o rica en oxígeno).
2. El escape listo es difícil (es decir, prevents egress en una posición de caminar normal).
3. Restringe la entrada con fines de rescate.

El uso de purga y ventilación mecánica debe utilizarse antes de entrar en espacios confinados a menos que las condiciones lo impidan. Los equipos de ventilación deben ser clasificados de peligro para la zona en la que se utilizará; por ejemplo, se pueden requerir ventiladores a prueba de explosivos clase I de la División II si se utiliza ventilación.

Las atmósferas espaciales confinadas deben probarse antes de permitir la entrada. La atmósfera debe ser probada para el contenido de oxígeno, atmósferas inflamabilidad explosivas, y cualquier contaminante tóxico sospechoso como sulfuro de hidrógeno, monóxido de carbono, etc.

En tales casos, cuando sea necesario la entrada para probar la atmósfera, el individuo que realice la prueba llevará consigo una respiración autónoma unpparatus (SCBA) o un respirador de presión positivo de la aerolínea con frasco de salida. El programa de protección respiratoria se seguirá cuando se utilicen equipos respiratorios.

Todos los equipos utilizados para las pruebas atmosféricas se calibrarán y comprobarán operativamentepri o se utilizarán de acuerdo con las especificaciones del fabricante. Sólo las personas capacitadas en el uso de equipos de ensayo realizarán pruebas atmosféricas. Las pruebas atmosféricas y los controles operativos que preceden a la expedición de un permiso deben ser lo más prácticos que es el tiempo de inicio y registro en el permiso de entrada.

Contenido de oxígeno:

El porcentaje de oxígeno para la entrada sin protección en un espacio confinado no será inferior al 19,5 por ciento ni superior al 22,5 por ciento. El nivel de oxígeno debe ser monitoreado antes deque se lleve a cabo la prueba de inflamabilidad.

Límite de explosivos más bajo (LEL):

No se permitirá la entrada si LEL es superior al 10 por ciento.

Los instrumentos de lectura directa para oxígeno y LEL son las únicas unidades aprobadas para la entrada de espacio confinado.

Los signos DE PELIGRO portátiles o fijos deben publicarse en todos los puntos de entrada al espacio confinado que no sea seguro para la entrada sin protección o cuando pueda acumularse una atmósfera peligrosa. Los signos indicarán: Espacio confinado - Entrada sólo por permiso.

Los trabajos en un espacio confinado no se permitirán hasta que se complete un permiso de entrada de espacio confinado y se haya celebrado una reunión de seguridad. Los permisos deben tener un tiempo de caducidad n. Los permisos no serán válidos para turnos distintos al en el que se inició la obra.

El supervisor de la empresa que autorice la entrada en el espacio confinado debe completar un permiso de entrada en el buque o espacio confinado (véase el Formulario MS 23). Una copia of el Formulario se conservará en el archivo en la oficina principal durante al menos un año después de la finalización de la obra.

Coloque el permiso en un sobre transparente en la entrada del espacio confinado durante la realización del trabajo.

El personal de la empresa autorizado para entrar en un espacio confinado/atmósfera deficiente en oxígeno deberá recibir el equipo respiratorio adecuado y las instrucciones de funcionamiento.

Aquellos espacios confinados que no requieran protección respiratoria en función de los resultados de las pruebas serán monitoreados continuamente con un medidor de oxígeno durante el desempeño del trabajo. También se realizará un seguimiento continuo de los gases tóxicos y combustibles que puedan liberarse durante los trabajos. El área debe ser evacuada inmediatamente si el contenido de oxígeno cae por debajo del 19.5 por ciento por volteeándose, o si se supera el 10 por ciento de la LEL.

En su caso, se utilizará el equipo de protección personal adecuado (guantes, gafas, protección auditiva, etc.). La persona competente ayudará a garantizar que se utilice el equipo de protección adecuado.

Persona en espera y rescate

En todos los casos de entrada confinada en spa ce, se colocará un(los) empleado(s) fuera del punto de entrada/salida para manejar emergencias. Las circunstancias pueden requerir más de una persona publicada en diferentes puntos de acceso/entrada.

Se mantendrá y seguirá un plan de rescate por escrito. El plan incluirá, como mínimo:

1. Una evaluación del peligro
2. Personal necesario para realizar el rescate
3. Precauciones a tomar mientras se encuentra en el espacio confinado
4. Equipo de protección personal a utilizar
5. Equipo de rescate necesario
6. Herramientas u otros equipos especiales necesarios

Completar la sección del plan de rescate en el permiso es suficiente para los requisitos del plan escrito.

Este plan debe ser revisado antes de que se emita inicialmente el permiso. Sólo es necesario revisar este plan una vez en aquellos trabajos que requieran permisos numerosos para ser emitidos, a menos que el personal diferente esté realizando el trabajo.

La(s) persona(s) en espera estará en constante comunicación por los medios más prácticos y eficaces disponibles con el(los) individuo(s) en el espacio confinado. Los pers en esperasiempre tendrán un SCBA y equipos de rescate disponibles en caso de emergencia.

Arneses de cuerpo completo y líneas de vida serán utilizados por las personas que primero entran en un espacio confinado que se sospecha que tiene una atmósfera que es inmediatamente peligrosa para la vida y la salud. Estas líneas serán atendidas por una(s) persona(s) en espera. Si el área estádisuadiante de ser segura para la entrada a través de pruebas atmosféricas, entonces los salvavidas ya no son necesarios.

La persona en espera debe ser consciente de sus responsabilidades como miembro del equipo de rescate y debe ser entrenada en RCP y primeros auxilios.

Formación de empleados

Los empleados reciben capacitación para que conozcan los aspectos relevantes de la seguridad con respecto a los espacios confinados. La formación incluirá, entre otras:

1. Tipo de espacio confinado que se introducirá
2. Peligros químicos o físicos involucrados
3. Prácticas y técnicas de trabajo
4. Procedimientos de pruebas atmosféricas
5. Equipo de protección personal a utilizar
6. Procedimientos de rescate

Todos los nuevos empleados serán capacitados antes del trabajo de entrada de espacio confinado. El reentrenamiento se realizará según sea necesario. Toda la formación se documentará y mantendrá en la file.

PROTECCIÓN RESPIRATORIA

LOS EMPLEADOS DE CAS SOLO PUEDEN USAR PROTECCIÓN RESPIRATORIA (INCLUIDA LA MÁSCARA DE POLVO) CON LA APROBACIÓN PREAUTORIZADA DE CAS TOP MANAGEMENT.

Debido al alcance del trabajo de CAS, normalmente no se requeriría protección respiratoria. En caso de que se requiera protección respiratoria, el propietario de CAS, el representante de seguridad de 3rd y el superintendente implementarán y seguirán el Programa Respiratorio a continuación.

Propósito

Cas ha desarrollado un Programa de Protección Respiratoria para proteger a los empleados que corren el riesgo de exponerse a contaminaciones en el aire, atmósferas tóxicas o deficientes en oxígeno. Los empleados que deben trabajar en este tipo de situaciones deben estar familiarizados con los respiradores, incluyendo la elección, el ajuste adecuado y el mantenimiento.

Aplicación

Todos los empleados que realicen operaciones espaciales confinadas u otras tareas que requieran el uso de respiradores están obligados a recibir capacitación sobre el uso del respirador, así como aquellos empleados que utilizan respiradores para uso general durante largos períodos de tiempo.

Selección Guía

Al seleccionar el respirador adecuado, se deben considerar varios elementos. En primer lugar, los respiradores sólo se utilizarán en situaciones de emergencia o cuando los controles de ingeniería, como la ventilación, no eviten la exposición dañina a los empleados.

Todos los respiradores seleccionados para su uso deben estar aprobados por NIOSH.

La naturaleza y el alcance del peligro, los requisitos y condiciones de trabajo, así como las limitaciones y características de los respiradores se tendrán en cuenta al realizar una selección adecuada de los respiradores que deban utilizarse.

Si las ees de quiere usar utilizar la protección respiratoria de forma voluntaria cuando no están sobreexpuestas a contaminantes en el aire, pueden utilizar respiradores de estilo facepiece filtrado que les suministrará la empresa. Todos los empleados que deseen utilizar voluntariamente estos respiradores deben leer primero el contenido del Apéndice D de la Norma de Protección Respiratoria de la OSHA (1910.145)

Nota especial: Lo siguiente es solo una guía. Refiera al ANSI Z88.2-1969 para obtener información adicional.

Peligro

Deficiencia de oxígeno*

El gas y el vapor contaminantes el aparato inmediatamente peligroso para la vida o salud (IDLH).*

Respirador
A la vida o a la salud

Respirador

Aparato respiración autónomo.
Máscara de manguera con soplador.
Combinación de respirador de aerolínea con suministro de aire autónomo auxiliar o un receptor de almacenamiento de aire con alarma.

Un equipo de respiratorio autónomo.
Máscara de manguera con soplador.
Purificación de aire, respirador de pieza facial completa con bote químico (máscara de gas).
Respirador de boquilla auto-rescate (sólo para escape)
Combinación de respirador de aerolínea con suministro de aire autónomo auxiliar o un receptor de almacenamiento de aire con alarma.

de aerolíneas no inmediatamente peligroso
Máscara de manguera sin soplador
* Purificación de aire, respirador de media máscara con cartucho químico y filtro adecuado.

Nota: A los efectos de esta discusión se define como una condición "inmediatamente peligrosa para la vida o la salud" que representa una amenaza inmediata para la vida y la salud o una amenaza inmediata de exposición grave a contaminantes que probablemente tengan un efecto retardado adverso en la salud.

Otros factores a tener en cuenta al seleccionar respiradores incluyen:

1. Concentración estimada de contaminantes en el punto de uso
2. El PEL (Límite de Exposición Admisible) del contaminante (Información disponible en hojas MSDS)
3. ¿El gas contaminante, el vapor, la niebla, el polvo o el humo?
4. ¿El contaminante es inflamable? Si es así, ¿la concentración del producto químico llega al LEL?
5. ¿Irritará los ojos ante las concentraciones expuestas?
6. ¿Se puede absorber el contaminante a través de la piel?

Las respuestas preguntas deben obtenerse de las hojas SDS para los productos químicos correspondientes presentes, y mediante el monitoreo aéreo de las áreas de trabajo antes y durante la operación de trabajo real.

Debe tenerse en cuenta la ubicación del aire contaminado en relación con la salida nearest y el número de salidas desde el área de trabajo.

* Nota: Para los tipos de exposiciones más experimentadas por el personal cas, se emitirá un respirador de media máscara purificador de aire con cartucho químico y filtro adecuado. Este tipo de respirador está aprobado para la mayoría de los gases, vapores y contaminantes de partículas con los que CAS está asociado en su trabajo de esta naturaleza.

En caso de que surjan situaciones especiales que puedan requerir el uso de otros respiradores, como los de atmósferas deficientes en oxígeno, la Persona Competente a cargo en el sitio los requisará antes de que comiencen las operaciones que requieran su uso. Employees recibirán capacitación adicional sobre estos otros tipos de respiradores según sea necesario. Antes de trabajar en un área deficiente en oxígeno o IDLH, se debe obtener autorización por escrito de un oficial de la empresa para el proyecto y el Director de Seguridad del cor porto o su designado deben expedirse un permiso diario.

Adiestramiento

La capacitación se llevará a cabo en dirección a una persona competente designada antes del uso de cualquier respirador.

Las personas designadas para seleccionar y emitir equipos respiratorios deberán capacitarse adecuadamente en el proceso de selección.

Todos los empleados serán capacitados en el uso y cuidado de equipos respiratorios antes del primer uso y según sea necesario a partir de entonces.

Siempre que sea posible, cada respirador emitido se asignará permanentemente a un individuo y se marcará permanently indicando el nombre de la persona a quien se asignó. Estas marcas permanentes se aplicarán de manera que no afecten al rendimiento del equipo. La fecha de emisión se registrará y se mantendrá registrada en la oficina principal.

Todo el personal del CAS afectado estará familiarizado con los procedimientos de seguridad descritos en el presente documento.

Una persona competente designada realizará inspecciones frecuentes y aleatorias para garantizar que la selección adecuada de los respiradores, su uso, limpieza y mantenimiento sea adecuada.

Tanto para fines de formación, los supervisores como los empleados serán instruidos por personas competentes. La capacitación proporcionará a los empleados la oportunidad de manejar el respirador, tenerlo instalado correctamente, probar su cara a cara-sello, y usarlo en aire normal durante un período de familiaridad razonable.

Todo empleado que lleve un respirador recibirá instrucciones de ajuste, incluidas demostraciones y prácticas sobre cómo debe usarse el respirador, cómo ajustarlo y cómo determinar si encaja correctamente.

Los respiradores no se usarán cuando las condiciones preevent un buen sello facial. Tales condiciones pueden ser un crecimiento de barba, patillas, una gorra de cráneo que se proyecta bajo la pieza de la cara. o piezas de templo en vasos.

La ausencia de una o ambas prótesis puede afectar seriamente el ajuste de la pieza facial.

Los empleados serán revisados regularmente para asegurarse de que están siguiendo las directrices adecuadas para las pruebas de ajuste antes de cada uso. Siguiendo las instrucciones específicas del fabricante para el ajuste de la pieza facial se asegurará de un ajuste adecuado.

Mantenimiento, Limpieza y Almacenamiento

Los equipos respiratorios se inspeccionarán periódicamente y se mantendrán en buen estado. Los recipientes de máscara de gas y los cartuchos químicos se sustituirán según sea necesario para proporcionar una protección completa. Los filtros mecánicos se limpiarán o sustituirán según sea necesario para evitar resistencia indebida a la respiración. Se requiere un horario de cambio para los cartuchos de filtro especiales que no tienen una indicación definitiva al final de la vida útil (por ejemplo: cartuchos de vapor que no cambian de color, etc. después de que ya no funcionan). Confiar en las sintiendo de olor, sabor, etc. de un empleado para determinar si un cartucho ha perdido su eficacia es inaceptable. Es posible que se necesite información del fabricante para determinar la vida útil de un cartucho determinado. En cualquier caso, no se utilizará ningún cartucho durante más de una semana.

Los equipos de rescate y emergencse limpiarán y desinfectarán inmediatamente después de cada uso.

Los equipos de protección respiratoria que se hayan utilizado previamente serán limpiados y desinfectados antes de que se expidan a otro empleado.

El usuario de cualquier respirador deberá inspeccionarlo diariamente siempre que esté en uso.

Los respiradores no descartados después de un uso de turno, serán limpiados diariamente, de acuerdo con las instrucciones del fabricante, por el empleado asignado u otra persona designada por una Persona Competente.

Los respiradores no descartados después de un uso de turno, be alma cenados en un recipiente adecuado lejos de áreas de contaminación.

Cada área o sitio de trabajo que requiera el uso regular de respiradores mantendrá un diario. Los empleados que no descarten respiradores después de un turno firmarán este cuaderno de bitácora diariamente con el fin de emisión, inspección y mantenimiento de sus respiradores.

Equipo respirador de emergencia

Es posible que se requieran aparatos respiratorios autónomos (SCBA) en áreas específicas para uso de emergencia. Este equipo será utilizado únicamente por personal capacitado cuando sea necesario para entrar en atmósferas peligrosas. Deben tenerse en cuenta los siguientes puntos:

1. Todos los usuarios potenciales estarán totalmente capacitados en el uso de este equipo.
2. Cuando se utilice el equipo, se probará en una atmósfera no contaminada prior para entrar en la zona peligrosa, si es posible.
3. Un empleado no debe trabajar con este aparato en una atmósfera peligrosa de forma individual. Al menos un empleado adicional equipado adecuadamente con un aparato respiratorio similar debe estar en contacto con el primer empleado y debe estar disponible para prestar asistencia.
4. Este equipo será inspeccionado mensualmente por personal capacitado. La información de inspección y mantenimiento se registrará en un diario.

Médico

Los empleados de CAS que están obligados a usar equipo respiratorio deben llenar un cuestionario médico. Este aire cuestionable debe ser examinado por un proveedor de atención médica con licencia que determinará si la persona está físicamente en condiciones de usar respiradores en su curso de trabajo. Si el proveedor de atención médica con licencia necesita más información sobre la condición médica del solicitante, es posible que deba someterse a una entrevista en persona y/o a un examen respiratorio completo. Todos los empleados deben recibir autorización médica del proveedor de atención médica con licencia antes de que puedan ser probados o requeridos para usar un respirador. Ser able para usar un respirador es una condición de empleo. No poder usar un respirador cuando lo requiere la administración, por cualquier razón, es motivo de terminación. Los empleados recibirán un permiso de ausencia y podrán regresar cuando su trabajo ya no requiera el uso de un respirador. Se puede hacer una adaptación razonable para encontrar otro trabajo para el empleado, incluyendo el traslado.

Pruebas de ajuste

Los empleados deben ser probados con la marca específica, modelo, marca, tamaño y estilo de respirador ajustado (sellos contra la cara) que están obligados a usar. Las pruebas de ajuste determinan si hay fugas excesivas en un respirador que podrían comprometer su eficacia. Las pruebas de ajuste deben completarse antes del uso inicial, siempre que se utilice una pieza facial de respirador diferente (tamaño, estilo, modelo o marca) y al menos anualmente a partir de entonces.

Hay varios tipos de pruebas de ajuste que se pueden llevar a cabo para determinar el ajuste adecuado del equipo respiratorio:

Cualitativo

Las pruebas cualitativas consisten en someter a un usuario de respirador a un irritante u olor para ver si el respirador tiene un sello facial eficaz. Un humo especial no tóxico se utiliza a menudo como irritante, mientras que la sacarina se utiliza a menudo como un agente de olor. Esta prueba se puede realizar fácilmente en campos de situaciones. Los protocolos de pruebas cualitativas de ajuste para cada agente de prueba se describen en los estándares de protección respiratoria de la OSHA (1910.145). Cada cas tendrá una persona competente que realice pruebas adecuadas.

Cuantitativo

Las pruebas cuantitativas consisten en colocar un usuario de respirador en un área controlada segura y tomar mediciones reales de la exposición a contaminantes al individuo. Esta es una determinación más precisa de ajuste, pero se utiliza con menos frecuencia en el campo debido a los requisitos del equipo. Por lo general, las cas no llevará a cabo pruebas cuantitativas a menos que las normas de la OSHA lo requieran específicamente, o el trabajo sea a largo plazo (más de un año) y se requiera un uso de respirador a tiempo completo para ese período.

Controles de ajuste

Todos los empleados que están obligados a usar respiradores deben revisar el sello de su pieza facial cada vez que se pone. Este procedimiento de comprobación de ajuste garantiza que los mecanismos de sellado del respirador todavía estén en condiciones de trabajo adecuadas. Las comprobaciones de ajuste no sustituyen los procedimientos de prueba de ajuste (ya sean cualitativos o cuantitativos). Los empleados que tengan un cambio de ajuste, de tal manera que ya no puedan obtener un sello como fueron entrenados para hacer, deberán informar a su supervisor antes de que se realice cualquier trabajo adicional en un área de requerido respirador.

Comprobación de ajuste de presión negativa

Para llevar a cabo una comprobación de ajuste de presión negativa, coloque las palmas sobre las aberturas de las cubiertas de control/filtro de ajuste (si están equipadas) o desenrosque los elementos purificadores de aire del respirador y coloque las palmas sobre los conectores de inhalación, inhale y mantenga la respiración durante unos cinco segundos. Si la pieza facial se desploma ligeramente y no se detectan fugas de aire entre la pieza facial y la cara, se ha obtenido un buen ajuste. Si se detectan fugas de aire, vuelva a colocar la pieza facial en la cara y/o reajuste la tensión de las correas elásticas y repita la comprobación de presión hasta que se haya obtenido un sello apretado. Si los cartuchos se han retirado una vez que se obtiene un sello cara a cara apretado, un compañero de trabajo debe ayudar al usuario atornillando los elementos purificadores de aire en los conectores de inhalación montados en la pieza facial. Esto debe hacerse sin quitar la pieza facial de la cara. Compruebe que cada elemento purificador de aire esté firmemente sellado contra la pieza facial.

Comprobación de ajuste de presión positiva

Se realiza una prueba de ajuste de presión positiva cubriendo la abertura en el protector de la válvula de exhalación con la palma de la mano, y exhalando simultáneamente. Si la pieza facial se abulta ligeramente y no se detectan fugas de aire entre la pieza facial y la cara, se ha obtenido un ajuste ajustado. Si se detecta que el aire se filtra entre la pieza facial y la cara, vuelva a colocar la pieza facial en la cara y/o lea ajustar la tensión de las correas elásticas para eliminar la fuga. Esta comprobación debe repetirse hasta que se obtenga un sello apretado de la pieza facial en la cara.

La prueba de ajuste positivo o negativo debe realizarse antes de una prueba cualitativa o cuantitativa de ajuste para indicar un buen sello. Es una buena práctica para los empleados utilizar este tipo de prueba cada vez que se ponen un respirador. Si no puede obtener un sello apretado con su pieza facial, pruebe con otro tamaño hasta que se obtenga un sello apretado o notifique a su supervisor.

Administrador del programa

Cas designará a un administrador del programa para implementar y manejar este programa de protección respiratoria y evaluar su eficacia. Las evaluaciones de programa se realizarán periódicamente y siempre que haya un cambio en las condiciones del lugar de trabajo que podría hacer que el programa sea inadecuado.

BLOQUEO / TAGOUT

Propósito

El propósito de este procedimiento es prevenir el funcionamiento de válvulas, interruptores o cualquier pieza de equipo cuando las lesiones corporales o daños a la propiedad podrían resultar de su funcionamiento.

Alcance

Este procedimiento o su equivalente, debe ser utilizado por todos los empleados, subcontratistas o proveedores de CAS para proteger a las personas de fuentes de energía inesperadas para todas las operaciones de campo o tienda.

General

Solo se utilizarán las etiquetas de peligro estándar que leen "DANGER-DO NOT OPERATE". Estas etiquetas sólo se utilizarán para prohibir el funcionamiento de los sistemas mecánicos y eléctricos.

Las cerraduras con llave individual se utilizarán con cada etiqueta, y la persona que coloque la etiqueta conservará la llave del bloqueo de su persona.

Los bloqueos utilizados para este procedimiento deben identificarse como tales y no se utilizarán para ningún otro propósito.

Todos los etiquetas del contratista se llenarán indicando la fecha, el nombre, el supervisor, el equipo o el sistema que se bloquearán y se conectarán de forma segura a la cerradura.

Ningún dispositivo se operará con una etiqueta o cerradura conectada independientemente de las circunstancias.

Ninguna persona debe eliminar la etiqueta de otro o bloqueo a menos que el propietario de la cerradura y la etiqueta están fuera del sitio. Si es necesario quitar un bloqueo y una etiqueta, el representante de administración de CAS puede quitar la etiqueta o autorizar su eliminación, después de asegurarse de que el empleado no está en el sitio de trabajo.

Es responsabilidad del Superintendente asegurarse de que no se realice ningún trabajo más allá de la protección de las cerraduras y etiquetas instaladas.

Las cerraduras y/o etiquetas no sustituyen a las bridas de rotura, colocación de espacios en blanco, drenaje y descontaminación de equipos o sistemas.

Cada empleado debe colocar su propia cerradura y etiqueta antes de trabajar en el equipo o sistema. Los dispositivos "multibloqueo" se utilizarán según sea necesario. Las cajas de bloqueo aprobadas por CAS se pueden utilizar en lugar de dispositivos multibloqueo.

En los bloqueos complejos, o donde muchas embarcaciones están involucradas, los superintendentes del otro contratista con permiso CAS, pueden colocar conjuntamente etiquetas y cerraduras en nombre de todos los involucrados; el desbloqueo también debe realizarse conjuntamente en tales casos.

Los bloqueos que extienden mas lejos el turno normal requiere la aprobación de CAS.

Los bloqueos deben explicarse a cada individuo involucrado. Se debe utilizar un diagrama para explicar los peligros involucrados y el procedimiento de bloqueo. Debe abarcar todos los conceptos principales involucrados, pero necesitab e simplificado tanto como práctico.

Cada Contratista deberá mantener un registro de bloqueo actual, indicando cada bloqueo, ceguera colocada, equipo desconectado, etc.

Las persianas, cuando sea necesario, deben estar hechas de material compatible y deben ser de fuerza suficiente para soportar la máxima presión de funcionamiento de un sistema funcional.

Advertencia: Cualquier empleado de construcción que opere una válvula, interruptor, dispositivo o pieza de equipo al que se une o bloquee Danger Tag o elimine dicha etiqueta o cerradura sin autorización será terminado.

Sistemas eléctricos o sistemas con componentes eléctricos

El Superintendente o persona competente designada, colocará las etiquetas y cerraduras " PELIGRO - NO OPERAR " según sea necesario para garantizar que el sistema no pueda ser operado eléctricamente desde ninguna fuente. A continuación, el sistema debe ser probado tres veces para verificar que el sistema no es operable.

Antes de comenzar los trabajos en el sistema, se utilizará un medidor de tensión para ver siel sistema no está cargado eléctricamente.

Cada empleado necesario para trabajar en el sistema colocará su cerradura y etiqueta detrás de la cerradura y la etiqueta de su supervisor.

El supervisor no debe quitar su cerradura y etiqueta hasta que esté seguro de que todos sus trabajadores han dejado de trabajar en el sistema y han eliminado sus cerraduras y etiquetas.

Si un sistema eléctrico no puede ser bloqueado de una manera que impida positivamente el funcionamiento, el sistema será físicamente desconectado de la fuente de alimentación por un electricista competente y una etiqueta "Peligro - No operar" de forma segura y colocarla deforma visible en los cables de alimentación.

Sistemas mecánicos y de procesos

Los contratistas limpiarán, descontaminar y prepararán el sistema para el aislamiento. Los contratistas colocarán las etiquetas " PELIGRO - NO OPERAR " para aislar la parte afectada del sistema, hacer el primer descanso e instalar los espacios en blanco, persianas y, de lo contrario, hacer que el sistema sea seguro para trabajar, incluidos los componentes mecánicos y eléctricos.

Las personas competentes del contratista verificarán que la parte del sistema es destinado a ser aislado no puede ser operada eléctricamente desde ninguna fuente y colocar su etiqueta de bloqueo y "PELIGRO - NO OPERAR".

Los contratistas colocarán la etiqueta " PELIGRO - NO OPERAR " en todos los agitadores y equipos similares. Este equipo debe tener las unidades desconectadas si es posible. Si eso es imposible o poco práctico, los cables a las unidades serán desconectados por electricistas y etiquetados con la etiqueta apropiada " PELIGRO - NO OPERAR ".

Cada empleado de construcción necesario para trabajar en el sistema colocará su etiqueta de bloqueo y "PELIGRO - NO OPERAR" sobre las cerraduras y etiquetas de su supervisor.

Las cerraduras y etiquetas de cada empleado de construcción permanecerán en su lugar hasta que termine su trabajo y ya no esté expuesto al peligro causado por el funcionamiento del sistema. Los empleados de la construcción, una vez completado su trabajo, pueden quitar su cerradura y etiqueta. Los supervisores no deben quitar sus cerraduras y etiquetas hasta que todos sus empleados hayan eliminado sus etiquetas y etiquetas de bloqueo.

Acción necesaria para bloqueos extendidos

Si CAS aprueba un bloqueo que se extiende más allá del final de un turno de trabajo normal, se deben tomar las siguientes medidas:

Los empleados que realicen trabajos que requieran sus cerraduras y etiquetas permanezcan en un sistema eléctrico, mecánico o de proceso más allá del final del turno de trabajo normal, dejarán la etiqueta " PELIGRO - NO OPERAR" con la cerradura en su lugar. Esta etiqueta y cerradura indicarán que el equipo o sistema no debe funcionar ni siquiera en ausencia de los empleados que colocaron los bloqueos/etiquetas. Los bloqueos no deben extenderse más allá del final del turno si se puede evitar prácticamente.

El bloqueo y la etiqueta de un empleado se pueden quitar del sistema si la persona competente de CAS en el lugar considera que es seguro hacerlo. Verificación que el empleado de la construcción no está en el proyecto es responsabilidad de la persona competente.

Nota: Se debe determinar que el sistema se puede operar de forma segura antes de que se eliminen los bloqueos y las etiquetas.

Es la responsabilidad de la persona que autoriza la eliminación de la cerradura y la etiqueta de un empleado para notificar al empleado de esta acción inmediatamente después de su regreso al Proyecto.

CINTA BARRICADA

La cinta barricada será utilizada por CAS y utilizada como advertencia visual para los empleados. La cinta barricada no ofrece protección física para bordes de suelo, bordes de techo, aberturas de suelo, etc., y no se utilizará para la protección física.

Se utilizará un mono amarillo/negro para servir de precaución con el fin de indicar a los empleados que existe un peligro potencial. En la mayoría de los casos, los empleados pueden entrar en esta zona atrincherada después de haber determinado el peligro potencial.

Se utilizará cinta adhesiva roja para advertir a otros que se mantengan fuera de una zona restringida. Los letreros de barricadas se colocarán en la zona roja de barricadas con peligro, empresa e información de contacto. Solo el personal autorizado puede entrar en esta zona de barricadas rojas.

Etiquetas de advertencia

Se utilizarán las etiquetas rojas, negras y etiquetas blancas indiquen lo siguiente:

DEFECTUOSO - NO USAR

Las etiquetas de advertencia se utilizarán con el fin de advertir a los empleados de herramientas o equipos defectuosos que no deben utilizarse hasta su reparación.

Las etiquetas de advertencia estándar también se utilizarán fo el procedimiento de etiqueta de peligro, bloqueo y etiqueta que indique lo siguiente:

PELIGRO - NO OPERAR

Apéndice

Apéndice A: Formularios de seguridad diverso

A.1	Acuse de recibo de la política y procedimiento de los empleados	79
A.2	Reconocimiento de liberación de sustancias para empleados	80
A.3	Aviso de infracción de seguridad.....	81

Apéndice B: Comunicación de peligro (GHS) (separados)

B.1	Plan de comunicación de riesgos
B.2	Lista de productos químicos peligrosos
B.3	Sds

Apéndice C: Programa de Capacitación y Formularios de Capacitación (separados)

ERECCIONES DE ACERO CAS, LLC
seguridad
RECONOCIMIENTO DE POLÍTICAS Y
PROCEDIMIENTOS

He recibido una orientación sobre las políticas y procedimientos de seguridad de la empresa adjuntos, y acepto acatarlas. También he tenido las funciones del puesto que he aceptado me han explicado y entiendo los requisitos del puesto. Certifico que estoy calificado y capaz de desempeñar estas funciones. Entiendo que cualquier violación de estas políticas es motivo de acción disciplinaria hasta, e incluyendo, la terminación.

Firma

Fecha de

Imprima su nombre

Últimos 4 dígitos de SS #

RECONOCIMIENTO DE LA POLÍTICA DE PRUEBAS DE DROGAS Y AUTORIZACIÓN DE LIBERACIÓN DE PRUEBAS

He recibido una orientación sobre la política adjunta de drogas y alcohol de la compañía. Entiendo que la política incluye que el empleador tiene la autoridad para ordenar pruebas de drogas para la causa, incluyendo pero no limitado a seguir cualquier accidente o cualquier lesión ocupacional en la que estoy involucrado, o durante cualquier tratamiento para cualquier lesión o enfermedad ocupacional.

Mi firma a continuación autoriza a cualquier centro médico a probar mi orina y/o aliento siempre que esté médicamente justificado o cuando sea ordenado por mi empleador, y aquí autoriza a cualquier centro médico a divulgar a mi empleador los resultados de las pruebas para cualquier prueba de cualquier medicamento o contenido de alcohol, incluyendo cualquier prueba de orina y/o aliento cuando dicha prueba se lleva a cabo junto con cualquier orden de pruebas de mi empleador, or cualquier tratamiento para cualquier lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. Esta autorización no puede ser rescindida mientras yo esté empleado por este empleador.

Firma

Fecha de

Imprima su nombre

Últimos 4 dígitos de SS #

Aviso de violación de seguridad cas

Nombre: Fecha _____
de infracción: _____

Una Encuesta de Seguridad y Salud de su operación ha revelado el incumplimiento de ciertas reglas de seguridad, procedimientos, programas y/o regulaciones federales. Como condición de la política de seguridad de la company, usted está obligado a mantener un ambiente de trabajo seguro y para prevenir acciones inseguras de usted y sus compañeros de trabajo.

violación:

Regla violada	Descripción de la violación	Acción correctiva requerida
1.		
2.		
3.		

Acción correctiva requerida*

- 1- Cesen sus operaciones hasta que se completen las acciones correctivas
- 2- Advertir al personal y instruirlos sobre los procedimientos de seguridad adecuados
- 3- Proporcionar el equipo adecuado necesario
- 4- Cambiar procedimiento/método de trabajo
- 5- Iniciar y completar la acción correctiva
- 6- Otro (especificar arriba)

Comentarios:

Medidas disciplinarias impuestas:

- Reprimenda verbal
- Suspensión (De _____ a _____)
- Reprimenda escrita
- Terminación del empleo
- Multa Monetaria

He leído este Aviso de Violación de Seguridad y lo entiendo.

Firma de empleado

___/___/___
la fecha

Firma de quién emitió de advertencia

___/___/___
la fecha